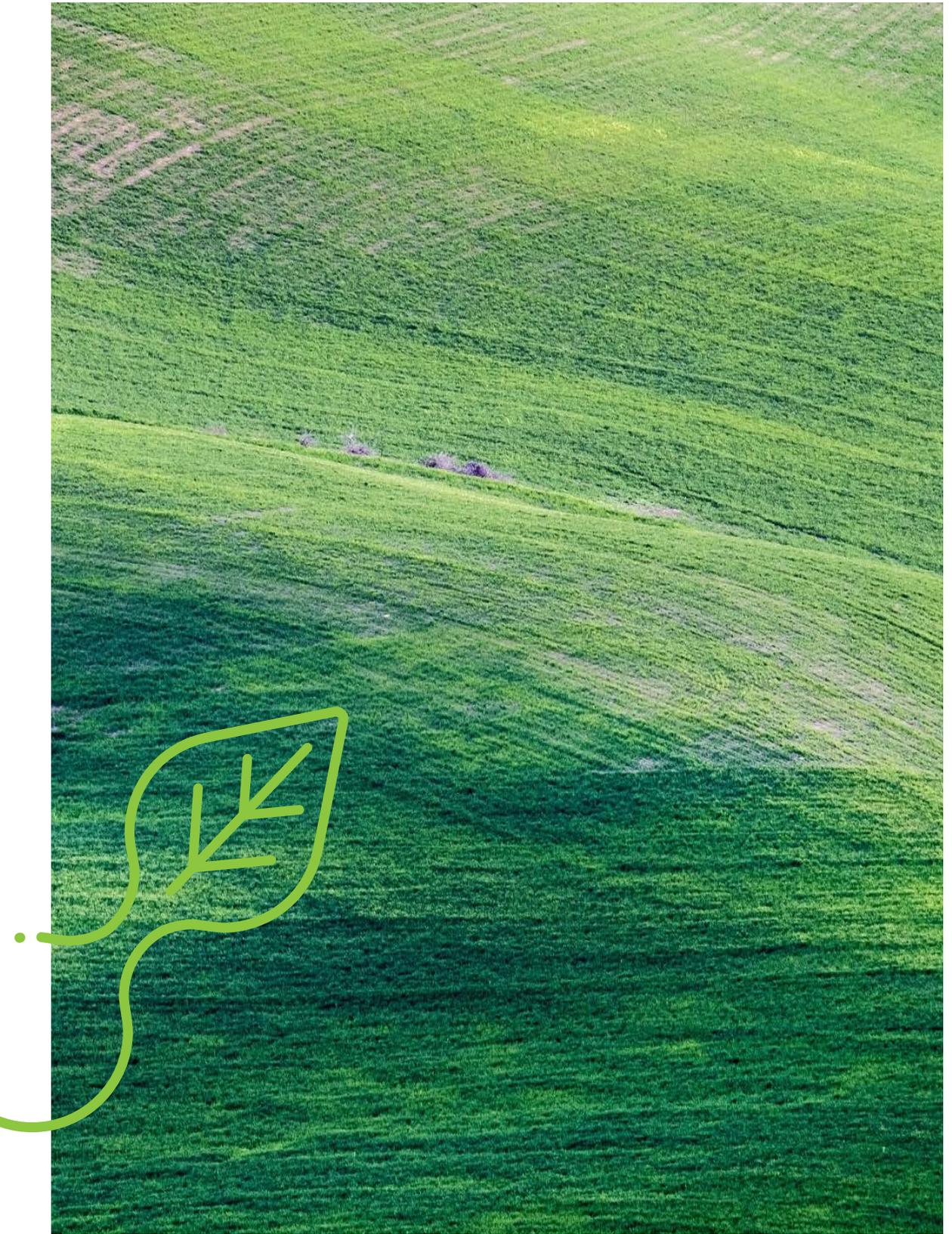


A sustentabilidade que nos liga

Relatório de Sustentabilidade 2021



ÍNDICE



06

QUEM SOMOS



24

**AMBIÇÃO
AMBIENTAL**



40

**CRESCIMENTO
INCLUSIVO**



52

**PROMOÇÃO DA SAÚDE
E SEGURANÇA**



62

**RESPEITO PELOS
PRINCÍPIOS ÉTICOS**



68

**SOBRE
O RELATÓRIO**



Todos – através do nosso trabalho – podemos construir um mundo melhor, cuidando das pessoas e do planeta!



Ouvimos recorrentemente que não existe um planeta B. É difícil discordar. Mas as afirmações mais consensuais, quando muitas vezes repetidas, ameaçam tornar-se um lugar-comum. A menos que, através da nossa ação, lhes possamos acrescentar um propósito. Na VINCI Energies somos pela proatividade e pelo empreendedorismo. Por isso, as palavras, mesmo as mais sensatas, têm de passar aos atos. Se definimos um propósito, logo a seguir estabelecemos um plano de ação, para sermos consequentes. A “ambição ambiental” – os princípios de ação e os objetivos em matéria ambiental para o combate às alterações climáticas que o Grupo lançou – é a expressão da inquietude que nos caracteriza.

Ao assumirmos a nossa responsabilidade ambiental quisemos ser ambiciosos. Por isso, o nosso plano assenta em três pilares: agir pelo clima (*acting for climate*), otimizar a utilização de recursos através da economia circular (*optimising resources thanks to the circular economy*) e preservar os ambientes naturais

(*preserve natural environments*). A seguir, passámos da teoria à prática. Do conjunto de iniciativas que tomámos – e foram várias! – em defesa do ambiente, resultaram várias mudanças que nos tornaram mais comprometidos com a causa ambiental, mais eficientes e sustentáveis.

Com a ambição net zero até 2050 no horizonte, em linha com o Acordo de Paris, o Grupo VINCI comprometeu-se a reduzir a sua pegada carbónica em 40% entre 2018 e 2030. O compromisso da VINCI Energies Portugal é de continuar a implementar as ações e as melhorias necessárias para reduzir o seu próprio impacto. Pela natureza das nossas atividades, as nossas marcas estão já hoje a desenvolver e implementar soluções e serviços que permitem aos seus clientes reduzirem a sua própria pegada carbónica. Continuaremos este caminho ainda com mais determinação, certos de que lutamos juntos por esta causa maior.

Pedro Afonso
CEO

Outra afirmação repetida inúmeras vezes, é a de que o ativo mais importante de qualquer empresa são as pessoas. Também aqui, é necessário concretizar. Por isso, o cuidado com os nossos colaboradores, procurando a valorização profissional através da formação, ou o extremo cuidado com a segurança – física e mental – que procuramos desenvolver, é distintivo num mundo laboral com muitos desafios. E porque apostamos no crescimento inclusivo, implementámos mecanismos que garantem a igualdade de oportunidades na progressão da carreira, assim como o acesso de pessoas com algum tipo de incapacidade aos nossos postos de trabalho disponíveis. Nesta linha de cuidado, disponibilizamos aos nossos colaboradores serviços de saúde e bem-estar. Mas quisemos mais. Por isso, chegar às comunidades com que trabalhamos também foi importante para nós. Através do Programa VINCI para a Cidadania, apoiámos diversos projetos de diferentes organizações, sobretudo através do voluntariado corporativo e doações, em que se destaca o trabalho das madrinhas e padrinhos, colegas que trabalham no Grupo. E como a solidariedade tem um efeito *boomerang*, tencionamos continuar a potenciar o impacto positivo que tivemos na nossa “família” alargada e a inspiração que recebemos de volta.

Vivemos tempos conturbados. As sucessivas crises económicas – decorrentes de fenómenos sem precedentes na nossa geração – favoreceram um clima de instabilidade nos negócios. A transição digital trouxe um potencial de acesso e processamento da informação, de produtividade e de aceleração, dignos de ficção. Infelizmente – porque a literacia digital e a responsabilidade nem sempre acompanham as revoluções – também terá facilitado práticas menos recomendáveis. Sentimos que é importante desafiar – sempre – colaboradores e outros *stakeholders* a refletir sobre estas preocupações, como espelho dos nossos valores. Acreditamos, desde sempre, que a conduta ética é um fator decisivo – porventura, o mais decisivo – para o sucesso da nossa organização, mas também da sociedade da qual somos protagonistas individuais.

Ao desenvolvermos para este Relatório de Sustentabilidade, quisemos viajar aos detalhes da nossa ação. Intuíamos que encontraríamos muitas iniciativas em curso. O nosso alinhamento é absoluto com a ambição de servir as pessoas cuidando do planeta, numa viagem infinita. É gratificante ver reconhecido que existe, na nossa sustentabilidade – em factos e números devidamente auditados – uma energia, uma rede e um futuro que nos ligam e vinculam, com as pessoas, com a sociedade e com o planeta.



QUEM SOMOS



“Servir as pessoas e cuidar do Planeta” é hoje um compromisso maior, alinhado com a ambição permanente de gerar valor de longo prazo para seus clientes, acionistas, colaboradores e parceiros, e para a sociedade em geral.

Sobre a **VINCI ENERGIES**

A VINCI Energies – parte do Grupo VINCI – dedica-se a duas grandes transformações em curso no mundo: a transformação digital e a transição energética. São 1.800 unidades de negócio especializadas em engenharia, desenvolvimento, consultoria e execução, manutenção e gestão de soluções, serviços e sistemas, sob quatro grandes marcas internacionais especialistas – Actemium, Axians, Omexom e VINCI Facilities – e algumas marcas locais.

Desde a indústria às tecnologias de informação e comunicação, das infraestruturas de energia às building solutions, em todas estas áreas de atuação, o Grupo combina o exponencial advento da energia e do digital, promovendo um futuro mais inteligente e eficiente, mais sustentável e humano.

Através das suas marcas, a VINCI Energies apoia players de referência nos mais variados setores, entidades públicas e privadas, nas suas agendas de transformação digital e transição energética.

Na administração pública, banca e seguros, educação, energia e utilities, indústria, logística, media e cultura, operadores de telecomunicações, retalho, saúde, transportes, turismo, entre outros setores críticos, assume-se assim como um agente acelerador de transformação sustentável da sociedade.

VINCI Energies a nível global



15,1
Mm€
receitas



85 700
colaboradores



57
países
(em 2021)



Sobre a **VINCI ENERGIES** em **PORTUGAL**

VINCI Energies está presente em Portugal desde 2005, com a aquisição da Sotécnica, uma marca portuguesa de referência na área das smart building solutions, da manutenção multitécnica e da energia, com 70 anos de operação.

Prosseguindo a sua rota de desenvolvimento e crescimento, nacional e internacionalmente, a VINCI Energies Portugal avançou, nos últimos anos, com várias aquisições na áreas da transformação digital e da transição energética, tornado-se num player relevante nestes setores.

As diversas unidades de negócio de Portugal mantêm operações permanentes em Angola, Moçambique e Luxemburgo, e desenvolvem projetos internacionais na Alemanha, Gana, Grécia, Holanda, Qatar, Reino Unido e Zâmbia, com clientes e parceiros de referência nos setores onde atuam.

Hoje, fazem parte da VINCI Energies em Portugal as marcas internacionais Actemium, Axiens, Omexom, VINCI Facilities, e as marcas locais Sotécnica e Longo Plano que, no seu conjunto, contam com um volume de negócios de 186M€ e a dedicação e competência de 1.858 colaboradores (dados 2021), focados na transformação digital e na transição energética em Portugal, e de Portugal para o mundo.



45

**unidades
de negócio**



**número total
de localizações**

Principais tendências e abordagem da VINCI Energies Portugal



Emergência ambiental

As alterações climáticas têm, e prevê-se que venham a ter cada vez mais, um impacto significativo no estilo de vida das sociedades e nos negócios.

Complementarmente, a escassez de recursos e a pressão sobre o ambiente exigem que as organizações conduzam a sua atividade de modo mais responsável e com menor impacto sobre o meio ambiente.

Ver capítulo **Ambição Ambiental**

Ver capítulo **Informação Complementar > Desempenho Ambiental**



Expectativas sociais e dos colaboradores

As crescentes desigualdades e crises sociais exigem uma ação imediata por parte das organizações, não só na promoção da inclusão e integração de todos, como também de medidas específicas de proteção dos colaboradores.

Ver capítulo **Crescimento Inclusivo**

Ver capítulo **Promoção da Saúde e Segurança**

Ver capítulo **Informação Complementar > Colaboradores da VINCI Energies Portugal**

Ver capítulo **Informação Complementar > Desempenho Social**



Transformação digital e transição energética

A transformação digital e transição energética constituem um passo fundamental na promoção do desenvolvimento sustentável para as empresas que antecipam e trabalham a fim de desenvolver soluções adequadas e que revelam maior resiliência e capacidade de resposta aos desafios atuais e futuros.

Ver capítulo **VINCI Energies Portugal > Privacidade da Informação e Cibersegurança**

Ver capítulo **VINCI Energies Portugal > Investigação e Desenvolvimento**

Ver capítulo **VINCI Energies Portugal > Cadeia de Fornecimento**



Manifesto VINCI

A ação da VINCI Energies Portugal é orientada pelo Manifesto VINCI¹, um manifesto publicado pelo Grupo que estabelece os princípios fundamentais partilhados pelos colaboradores e os compromissos essenciais para o desenvolvimento sustentável.

¹ Mais informação sobre o Manifesto VINCI disponível [aqui](#)



Together!
1 Design and build



Together!
2 Comply with ethical principles



Together!
5 Strive for zero accidents



Together!
6 Foster equality and diversity

together!



Together!
3 Accelerate the environmental transition



Together!
4 Engage in civic projects



Together!
7 Promote sustainable careers



Together!
8 Share the benefits of our performance



Valores VINCI Energies

Por sermos uma organização em rede, é essencial que sejamos capazes de trabalhar juntos nas mais variadas combinações, objetivo que só se torna possível através da partilha de valores comuns. Acreditamos que os valores VINCI geram convicção e força, evocam comprometimento e conduzem-nos, unidos, na direção certa.

OS VALORES QUE NOS ORIENTAM SÃO OS SEGUINTE:

EMPOWERMENT



Acreditamos na capacitação das nossas pessoas, por isso valorizamos a liberdade e a iniciativa própria. *Empowerment* significa mais do que independência, é aplicar a liberdade individual para reforçar a autonomia e autoconfiança. O *empowerment* permite-nos trabalhar de forma autónoma, mas não independentemente dos outros. Tomamos a iniciativa e assumimos responsabilidades, mas decidimos sempre tendo em conta os interesses da rede.

EMPREENDEDORISMO



O empreendedorismo é a base de todas as oportunidades e ideias inovadoras e ajuda a antecipar mudanças tecnológicas. Acreditamos em colaboradores empreendedores que, nas suas diferentes funções, detetam e influenciam oportunidades comerciais, tomam a iniciativa, avaliam riscos e têm sucesso. Graças a colaboradores empreendedores, a organização pode desenvolver-se e aproveitar novas possibilidades de negócio.

RESPONSABILIDADE



Assumimos as nossas responsabilidades na forma como agimos em relação a colegas, clientes e projetos. O nosso sucesso comum depende da forma como cada elemento se assume e se sente responsável pelo seu papel na organização. Dizemos o que fazemos e fazemos o que dizemos, sempre com responsabilidade pelas nossas ações. Estamos do lado da empresa, do cliente e do sucesso de cada projeto.

CONFIANÇA



A confiança é a base de todos os relacionamentos e é condição absoluta para as boas relações de trabalho. A confiança baseia-se na transparência e contribui para a construção da solidez da organização. Somos transparentes e honestos em relação ao que fazemos e porque o fazemos. Falamos com e não sobre os colegas e, claro, confiamos neles. Esta é a nossa base de trabalho. É por isso que acreditamos no poder da nossa rede.

SOLIDARIEDADE



A solidariedade aumenta o nosso sentido de união e colaboração, cruciais nas nossas equipas, na nossa rede e organização. Significa que contribuímos ativamente para objetivos comuns e que o interesse coletivo vem primeiro. Partilhamos conhecimento e experiência com os colegas, quer pertençam ou não à nossa BU. Seguimos o nosso próprio lema:

“O verdadeiro sucesso é o sucesso partilhado”.



Criação de valor 2021

Manifesto VINCI	O nosso negócio	Criação de valor ¹	Contributo para os ODS
<p>Design and build</p> <p>Comply with ethical principles</p>	<p>As nossas atividades:</p> <p>Infraestrutura Indústria Serviços ICT</p>	<p>186 036 658 M€ em receitas</p> <p>1 denúncia ao estabelecido no Código de Ética</p> <p>73% de gastos com fornecedores locais</p>	<p>9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA</p> <p>11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS</p>
<p>Accelerate the environmental transition</p> <p>Promote sustainable careers</p>	<p>Os nossos valores:</p> <p>Empowerment Empreendedorismo Responsabilidade Confiança Solidariedade</p>	<p>2 453 tCO₂ e 36 624 GJ de consumo de energia</p> <p>87% de resíduos perigosos valorizados</p> <p>97% de resíduos não perigosos valorizados</p>	<p>7 ENERGIA LIMPA E ACSSÍVEL</p> <p>12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS</p> <p>13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA</p>
<p>Foster equality and diversity</p> <p>Share the benefits of our performance</p> <p>Strive for zero accidents</p> <p>Engage in civic projects</p>	<p>Assumimos como nossos os compromissos do Grupo VINCI e apostamos na criação de valor partilhado</p>	<p>1 858 colaboradores</p> <p>24% de mulheres</p> <p>19,05 horas média de horas de formação</p> <p>4,05 índice de frequência de acidentes de trabalho</p>	<p>5 IGUALDADE DE GÉNERO</p> <p>8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÓMICO</p>

¹ Os valores apresentados reportam informação relativa a todas as geografias.

Governance



Pedro Afonso
CEO



Lucie Mota
CFO

Management committee

Digital transformation



Carmo Palma
Director
Axians
(Consulting)



Pedro Faustino
Director
Axians
(Enterprise)



Fernando Rodrigues
Director
Axians
(Telco+Utilities & Africa)



Nuno Caldeirinha
CFO
Axians

Energy transition



Gonçalo Sampaio
Director
Omexom



Helena Santos
Director
Actemium
Longo Plano



Carlos Contreras
Director
Building Solutions



André Parente
Director
VINCI Facilities
Maintenance



Alberto Cervera
CFO
Energy Perimeter

A estrutura de *Governance* do perímetro de energia e do perímetro digital organizam-se com uma estrutura relativamente semelhante estando os temas ESG (*Environmental, Social e Governance*) a cargo dos *Heads of e Business Unit Managers* promovendo uma maior transversalidade na abordagem aos temas.

Environmental

A gestão dos temas ambientais é assegurada pelo *Head of Environment*, comum a ambos os perímetros e pelos Sistemas de Gestão Integrada do Digital e de Energia.

Social

A gestão dos temas sociais é assegurada pelas áreas de gestão e desenvolvimento de pessoas, distintas entre o digital e a energia.

Governance

A gestão financeira é assegurada pela área financeira de cada empresa do grupo.



Cadeia de fornecimento

A VINCI Energies Portugal reconhece que os seus impactos vão além daquilo que são as suas atividades, atribuindo particular importância ao trabalho desenvolvido junto da cadeia de fornecimento, nomeadamente pelo peso e potenciais impactos que esta tem para o nosso desempenho.



56,8%

da receita alocada a compras em 2021



44,9%

de gastos com fornecimento de materiais em 2021



38,5%

de gastos com subcontratação em 2021

73,0%

de gastos com fornecedores locais em 2021

A nossa cadeia de fornecimento, apesar de ser composta por um conjunto alargado de fornecedores, concentra o volume de gastos de compras sobretudo com materiais e com subcontratação. Sobre este último grupo, procuramos dar particular atenção, sobretudo quando colaboradores subcontratados desempenham funções nos nossos locais de trabalho, garantindo as mesmas condições que garantimos aos nossos colaboradores¹.

A gestão da cadeia de fornecimento na VINCI Energies Portugal é garantida ao nível de cada BU e está sediada na sensibilização e divulgação de documentos em concordância com os nossos valores e princípios, de que são exemplo a Carta de Ética e Comportamento ou o código de Conduta Anticorrupção, documentos com os quais os nossos fornecedores se comprometem na assinatura dos contratos e que são indispensáveis conforme orientações emanadas pelo Grupo VINCI.

De modo a promover a economia local, através do processo de compras, procuramos sobretudo recorrer a fornecedores locais, o que resulta potencialmente na redução dos impactos ambientais associados, nomeadamente os impactos relacionados com o transporte.

A avaliação de fornecedores é assegurada através da plataforma *Acceptum*, uma ferramenta desenvolvida para avaliação de fornecedores, através da qual é reportado um conjunto de informação relativa aos mesmos. A avaliação é realizada anualmente e contempla um conjunto alargado de critérios, desde questões financeiras a questões relacionadas com o desempenho ambiental, ou a saúde e segurança dos colaboradores.

Dispomos ainda de um processo (*Partnership & Suppliers Management*) que pretende garantir que os fornecedores de produtos e serviços acompanham a nossa proposta de valor para o cliente final. Acompanhamos, desse modo, o impacto na proposta de valor através de abordagens proativas e colaborativas de qualificação, adoção, monitorização e avaliação. É do nosso interesse garantir que os fornecedores de produtos e serviços estão em conformidade com requisitos pré-estabelecidos de especialização técnica, qualidade de entrega, requisitos legais e melhoria no impacto social, ambiental e na segurança e saúde no trabalho.

¹ Mais informação sobre a gestão de subcontratados disponível no capítulo 'Promoção da Saúde e Segurança > Gestão da Saúde e Segurança dos Subcontratados'.

Os grupos de fornecedores do perímetro digital organizam-se nos seguintes grupos:

- 1 STRATEGIC ALLIANCES**
Parceiros definidos, em âmbito de SSP – *Shared Strategic Plan*, como estratégicos para o desenvolvimento de oferta e negócio de uma BU.
- 2 COOPERATIVE SUPPLIERS**
Serviços recorrentes de suporte ao negócio. Soluções/serviços que suportam a infraestrutura de uma oferta de negócio, como por exemplo contratos de serviços de suporte e licenciamento.
- 3 SPECIALISTS**
Contratação de especialistas para colocação em clientes ou BU.
- 4 PROJECT ORIENTED (& Customer Oriented) SERVICES PARTNERS**
Serviços contratados no âmbito de um projeto específico. Contratação de Serviços/Soluções “chave na mão” para projetos de negócio bem definidos.
- 5 TRANSACTIONAL SUPPLIERS**
Fornecedores transacionais de produto sem perfil de parceria estratégica. Fornecimento de produtos a *Corporate Services*.
- 6 CORPORATE SERVICES**
Fornecedores de serviços de âmbito corporativo: *Workplace, Legal, Logística, Finance*.

No perímetro de energia, dos vários tipos de fornecedores, destacam-se, pelo peso no valor de compras, os fornecedores de subcontratação e os fornecedores de acessórios de instalação elétrica, produção de fluidos e distribuição de energia. No perímetro de energia, todos os contratos celebrados com fornecedores têm incluídas cláusulas relativas a questões sociais, ambientais ou relacionadas com trabalhadores.

Privacidade da informação e cibersegurança

A VINCI Energies Portugal tem um forte compromisso com a privacidade da informação e com a cibersegurança. O mês de outubro afirmou-se como o mês da cibersegurança, tendo sido promovidas várias iniciativas sobre o tema, com o envio de *e-mails* para toda a organização e a realização de diferentes *webinars*. Complementarmente, ao longo de todo o ano, foram diversas as iniciativas de sensibilização e formação implementadas, das quais se destacam:



10

iniciativas de
comunicação
IT Security



5

sessões
online de
sensibilização



10

comunicações
por e-mail



1

e-learning
cybersecurity
passport



16

sessões de
e-learning sobre
temas diversos
de cybersecurity

Além das iniciativas de sensibilização e formação, foi também implementado o MFA (*multi factor authentication*) para todas as contas-utilizador, *bitlocker*, um sistema de encriptação de disco, em todos os computadores e MDM/ MaaS 360, instalado em todos os telefones e *tablets* para proteger o terminal.

O nosso compromisso e todos estes esforços são levados a cabo para garantir a segurança da informação internamente, mas também para garantir que os dados que nos são confiados pelos nossos clientes estão seguros e são devidamente conservados.

0

reclamações
ou denúncias

relacionadas com
a violação da
privacidade e perda
de dados de clientes
em 2021

Investigação e desenvolvimento

O nosso sucesso depende diretamente da nossa capacidade de inovar e desenvolver soluções ajustadas às necessidades e expectativas dos clientes e que tenham em consideração os impactos das mesmas no planeta. Neste sentido, apostamos no investimento em investigação e desenvolvimento através da criação de diversos projetos.



1 769 802€

de investimento
em iniciativas
de investigação
e desenvolvimento
em 2021

No perímetro da energia, no âmbito da I&D - Investigação e Desenvolvimento Tecnológico, tem sido promovido o desenvolvimento de *chatbots* de assistência ao *Facility Management*, com o objetivo de facilitar a resolução de questões relacionadas com o ciclo de vida dos edifícios, em interface com o *software* de gestão de manutenção.

No perímetro digital, têm-se desenvolvido projetos no âmbito do reforço da investigação, do desenvolvimento tecnológico e da inovação. A principal área de atuação tem sido as TIC aplicadas ao setor do retalho, com foco na melhoria da experiência do consumidor, e ao setor da saúde, com foco no apoio à decisão clínica para identificar padrões imagiológicos e padrões moleculares que caracterizam o diagnóstico positivo do SARS-CoV-2. Os projetos de IDT assentam

no desenvolvimento de plataformas multimodais que aplicam métodos de inteligência artificial baseados em técnicas de *deep learning*, *machine learning*, *computer vision*, *sensor fusion*, *natural language processing*, *behavioural mapping*, entre outros. A aposta tem ocorrido no desenvolvimento de competências nestas áreas de conhecimento e pretende ser, cada vez mais, uma referência no que diz respeito à inovação tecnológica aliada à aplicabilidade das soluções em contextos reais.

Ainda no perímetro digital evidencia-se a identificação de desafios de elevado impacto, com destaque para as áreas da Saúde, Impostos, *Quality Assurance* e Pesquisa Contextual, tal como a criação de propostas de valores disruptivas e inovadoras, sobretudo com base em áreas de conhecimento de Inteligência artificial e *Internet of Things*.



Envolvimento dos stakeholders

Na VINCI Energies Portugal acreditamos que o nosso sucesso está intrinsecamente relacionado com o sucesso do envolvimento dos nossos *stakeholders*. Neste sentido, procedemos ao mapeamento dos *stakeholders* internos e externos mais relevantes.

Principais grupos de stakeholders

COLABORADORES

FORNECEDORES E PARCEIROS

CLIENTES E CONSUMIDORES

ENTIDADES SETORIAIS

INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS

ADMINISTRAÇÃO CENTRAL E LOCAL

COMUNIDADE LOCAL

COMUNIDADE CIENTÍFICA

De modo a envolver ativamente os nossos *stakeholders* em todas as nossas geografias, promovemos diversas iniciativas, para os diferentes grupos, conforme se apresenta abaixo:

COLABORADORES

- *E-mails* enviados regularmente pelas diferentes áreas transversais da VINCI Energies Portugal
- *Newsletter* » mensais
- **Eventos internos**
Corporativos (Promoções, Festa de Natal) » anuais
Perímetro/Negócio » quinzenais
- *Surveys*
Clima organizacional » anuais
Satisfação áreas transversais » anuais
- *Inquérito satisfação aos colaboradores* » anuais
- *Consulta aos trabalhadores* » anuais

CLIENTES

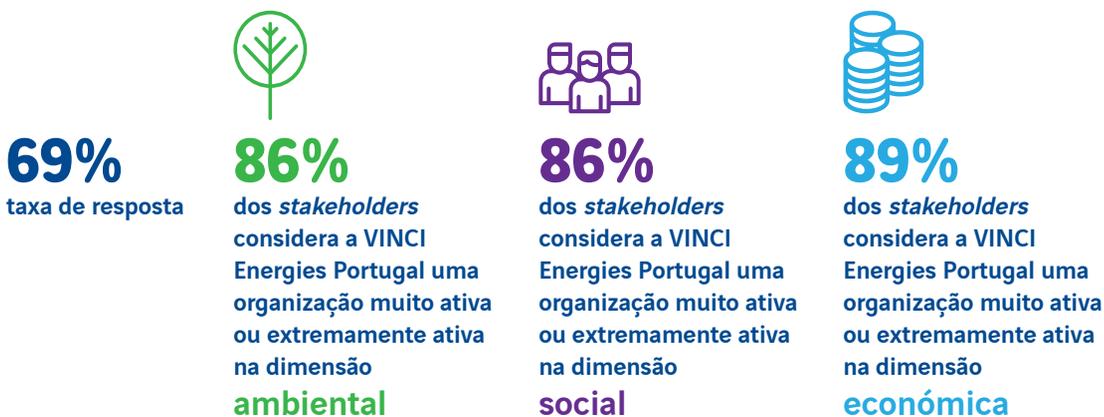
- *Surveys de satisfação de clientes* anuais
- *Eventos* » trimestrais

PARCEIROS

- *Workshops* » trimestrais

Em 2021, levámos a cabo um processo de auscultação de *stakeholders*, através de questionário, abrangendo os vários grupos identificados, através do qual procurámos detetar as necessidades e expectativas dos mesmos relativamente à nossa atividade em matéria de sustentabilidade.

Os resultados mostraram que, de um modo geral, os nossos *stakeholders* estão satisfeitos com o nosso desempenho, existindo margem para melhoria e tendo sido identificadas algumas sugestões e áreas sobre as quais poderemos melhorar a nossa *performance*, de que são exemplo a melhoria e intensificação da comunicação do nosso desempenho em matéria de sustentabilidade, o aumento do envolvimento dos parceiros e o desenvolvimento de uma estratégia de compras sustentáveis.



Dos 10 temas mais importantes para os *stakeholders*:



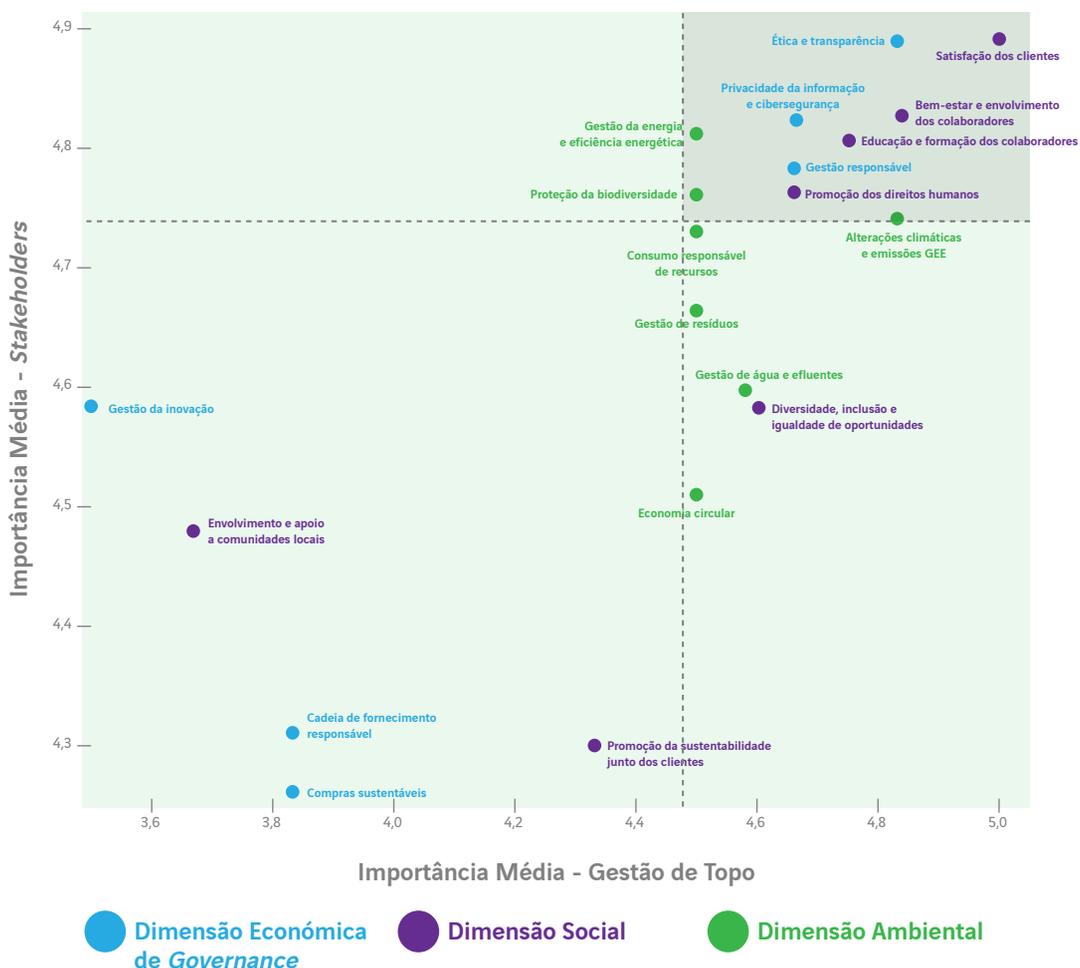
TOP 7 ODS mais relevantes para a VINCÍ Energies Portugal



Materialidade

A VINCI Energies Portugal conduziu uma auscultação a *stakeholders* em 2021 (ver capítulo *Envolvimento dos Stakeholders*) com o objetivo de compreender as suas necessidades e expetativas no que diz respeito à atuação em matéria de sustentabilidade.

A matriz de materialidade que apresentamos abaixo resulta do cruzamento da importância dada pelos *stakeholders* aos vários temas (temas previamente identificados com base em análise de *benchmark* e documentos de referência nacionais e internacionais) e a importância dada aos mesmos temas pela VINCI Energies Portugal, apurada através de entrevistas aos membros da gestão de topo.



ODS impactados na abordagem aos temas

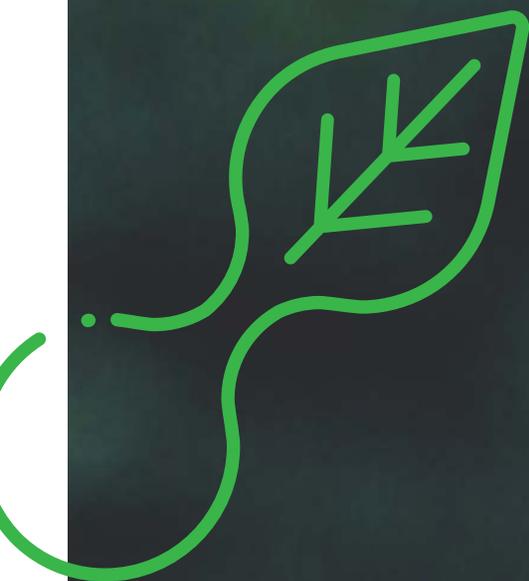
Temas materiais



Governance	Ética e transparência		8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÓMICO	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
	Privacidade da informação e cibersegurança		8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÓMICO	9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURAS
	Gestão responsável		8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÓMICO	16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
Environmental	Proteção da biodiversidade			14 VIDA AQUÁTICA, 15 VIDA TERRESTRE
	Gestão da energia e eficiência energética		7 ENERGIA LIMPA E ACSSÍVEL	
	Alterações climáticas e emissões GEE			13 ACÇÃO CONTRA A ALTERAÇÃO DO CLIMA
Social	Educação e formação dos colaboradores	4 EDUCAÇÃO QUALIDADE	8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÓMICO	
	Promoção dos direitos humanos	5 IGUALDADE DE GÉNERO		10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES
	Saúde e segurança dos colaboradores	3 SAÚDE E BEM-ESTAR	8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÓMICO	
	Satisfação dos clientes			12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
	Bem-estar e envolvimento dos colaboradores	3 SAÚDE E BEM-ESTAR, 4 EDUCAÇÃO QUALIDADE, 5 IGUALDADE DE GÉNERO		



AMBIÇÃO AMBIENTAL



O Grupo VINCI pretende afirmar-se como um agente ativo na transição ecológica necessária para dar resposta às alterações climáticas, através da redução do seu impacto, transformação dos seus negócios e criação de soluções inovadoras. Esta ambição ambiental envolve todos os colaboradores, clientes, fornecedores e outros *stakeholders*, pelo que a VINCI Energies Portugal reconhece o seu papel no contributo para a concretização dos compromissos do Grupo.

Consciente das suas responsabilidades, o Grupo assenta a sua ambição ambiental para 2030 em três pilares:

AGIR PELO CLIMA

OTIMIZAR A UTILIZAÇÃO DE RECURSOS ATRAVÉS DA ECONOMIA CIRCULAR

PRESERVAR OS AMBIENTES NATURAIS



Alterações climáticas e emissões de CO₂

O Grupo VINCI, enquanto Grupo que atua em setores que contribuem de modo considerável para as alterações climáticas (transporte e construção), e no âmbito da sua ambição ambiental, define como pilar a ação climática, pelo que são adotadas as medidas necessárias para a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE) em linha com o compromisso estabelecido no Acordo de Paris, de limitar o aquecimento global a 2°C.

De modo a concretizar este objetivo, assumiu ambiciosos compromissos que são partilhados por todos aqueles que fazem parte do Grupo, nomeadamente a VINCI Energies Portugal.

Ambição para 2050

Ser net zero em emissões de GEE

Compromissos do Grupo VINCI para 2030

- Reduzir as emissões diretas de GEE (Âmbitos 1 e 2) em 40% até 2030, em comparação com 2018;
- Reduzir as emissões indiretas, agindo ao longo de toda a cadeia de valor das atividades do Grupo;
- Adaptar as estruturas e atividades para combater as alterações climáticas.





13,02

intensidade de emissões em 2021 (tCO₂e/ receitas €) vs 13,30 em 2020

2,1%

de redução da intensidade de emissões em 2021 (tCO₂e/ receitas €), face a 2020

8,4%

de aumento de emissões de CO₂e em 2021 (Âmbitos 1 e 2), face a 2020



17%

carros elétricos e híbridos da frota em 2021

No âmbito dos compromissos assumidos, a VINCI Energies Portugal procura contribuir para as metas intermédias estabelecidas para assegurar o cumprimento dos objetivos propostos, tendo os resultados obtidos sido de 1,32 tCO₂e/colaborador em 2021 (a meta estabelecida era de 1,12) e de 13,02 tCO₂e/turnover em 2021 (a meta estabelecida era de 10,77).

Relativamente ao total de emissões geradas (Âmbitos 1 e 2), a VINCI Energies Portugal registou, em 2021, 2 305 tCO₂ no que diz respeito às emissões diretas, o que representa um aumento de 16,3% em comparação com 2020; e 148 tCO₂ no que diz respeito às emissões indiretas decorrentes do consumo de energia, representando uma redução de 47,4% em comparação com o ano anterior.

A transição para uma mobilidade mais sustentável tem sido feita através da substituição da frota para viaturas elétricas e da promoção, junto dos colaboradores, da escolha de viaturas elétricas e híbridas através dos *Flex Benefits*. Estas medidas são acompanhadas de outras, nomeadamente a disponibilização de pontos de carregamento em alguns escritórios e a promoção do *carpooling* entre colaboradores.

Complementarmente, o trabalho remoto e a priorização de contratação de colaboradores que pertençam às comunidades locais também têm um impacto significativo na promoção de modos de mobilidade mais sustentável.

À data, não nos é possível apresentar valores de emissões indiretas (âmbito 3), associadas aos nossos serviços. Encontramo-nos neste momento a desenvolver as ferramentas próprias, VINCI Energies, para estimar a pegada carbónica dos nossos projetos.

¹ Considerando os valores calculados com base no método *location-based*.



Gestão da energia

A VINCI Energies Portugal reconhece a sua responsabilidade na gestão eficaz da energia, nomeadamente enquanto veículo fundamental para o cumprimento dos objetivos da ambição ambiental relacionados com a ação climática, pelo que apostamos na gestão eficiente deste recurso e do seu consumo em duas 'frentes':

- através da atuação e adoção de comportamentos e iniciativas mais eficientes e da adoção de energia proveniente de fontes renováveis;
- através de projetos com clientes que visem esses objetivos, as denominadas *green offers*¹.

No âmbito do consumo de energia da VINCI Energies Portugal, no que se refere ao consumo de GPL, utilizado na unidade fabril para aquecimento de água nos balneários e no processo produtivo de aquecimento do forno de pinturas de peças, e à eletricidade, verificou-se uma redução de 14,2% em comparação com 2020.

Relativamente aos combustíveis (gasóleo e gasolina) utilizados na deslocação das nossas equipas, transporte de materiais e equipamentos, ainda um aumento de 16,3% em comparação com 2020, decorrente da retoma de algumas deslocações que tinham deixado de existir (corresponde a um incremento de 4.420 GJ).

Não obstante as variações apresentadas, verificou-se uma redução da intensidade energética - consumo de combustível e GPL - de quase 20% em comparação com 2020, o que

representa uma efetiva melhoria na eficiência energética associada às nossas atividades.

Com vista a atingir os nossos objetivos em matéria de redução do impacto ambiental associado ao consumo de energia dentro da organização, temos apostado na alteração para lâmpadas LED em diversas instalações e na alteração dos contratos de fornecimento de energia elétrica para energia renovável, garantindo que a energia elétrica consumida é produzida através de fontes 100% renováveis. A contratação de energia de fontes renováveis noutros edifícios está em análise, existindo limitações à contratação pelo facto de alguns edifícios serem alugados e o contrato não depender diretamente da VINCI Energies Portugal.

Não obstante, a colocação de painéis fotovoltaicos, sempre que possível, é a opção prioritária quanto à obtenção de energia de fonte renovável.

7,1



intensidade energética - consumo de combustível e GPL - (MWh/turnover €) em 2021 vs 9,3 em 2020

-23,2%

intensidade energética - consumo de combustível e GPL - (MWh/turnover €) em 2021, face a 2020²

5,1%



do total de eletricidade consumida em 2021 foi proveniente de fontes renováveis através dos painéis fotovoltaicos instalados na SOTECNICA

¹ Mais informação sobre as *Green Offers* disponível no capítulo "Ambição Ambiental > Desenvolvimento de *Green-offers*".

² Calculado considerando o consumo de eletricidade e de GPL.

Materiais

O *Environment Day* da VINCI, implementado em setembro de 2020, pretende sensibilizar os colaboradores para os três pilares de atuação ambiental do Grupo: alterações climáticas, economia circular e biodiversidade e ainda promover a postura ativa de vários *stakeholders* para a redução do impacto ambiental das nossas atividades, incluindo um consumo responsável de recursos.



No âmbito do consumo de materiais e recursos, a VINCI Energies Portugal foca-se na redução de consumos de papel e água, gastos internamente no desempenho das atividades, tendo registado uma redução de cerca de 41% para a água e 12% para o papel (em comparação com 2020). Um exemplo de medida que contribuiu positivamente para os nossos resultados foi a implementação de faturação eletrónica com impacto direto na quantidade de papel consumido.

No âmbito da reutilização de materiais, no perímetro da energia, foi premiado um projeto nos *Environment Awards* - concurso de iniciativas ambientais criado pela VINCI - o projeto "*Solidarity Computers*", que consiste na reutilização e aumento de vida útil de computadores nos momentos de substituição dos mesmos, dentro da organização. Estes computadores passam a ser disponibilizados aos colaboradores para uso pessoal ou são doados a Organizações Não Governamentais (ONG), prolongando o seu tempo de utilização antes de se tornarem resíduos. Ainda no âmbito dos *Environment Awards*, foi desenvolvido o projeto "*Intelligent Maintenance Software*" que consiste num suporte informático e digital para

a atividade de manutenção, tendo impactos significativos na redução da utilização de papel e consequente geração de resíduos.

A área de *Electrical Switchboard Solutions* (ESS), área responsável pela montagem de quadros elétricos, assegura a reutilização dos materiais de embalagem de papel e cartão dos materiais que adquire e utiliza-os para acondicionamento dos produtos que comercializa, evitando a aquisição de outros materiais para esse efeito.

No perímetro digital, semestralmente são verificados equipamentos obsoletos no armazém e estes são enviados para reciclagem, assim como todos os materiais que não são reutilizáveis. Nos casos em que recolhemos equipamentos no cliente, os mesmos, quando avariados, são também encaminhados para reciclagem.

Procedemos ainda à substituição da fita cola de polipropileno e vinil por fita de papel autocolante e gomada, eco responsáveis, que dão o mesmo grau de fecho e proteção das caixas de transporte dos equipamentos e que são 100% recicláveis. Adquirimos também uma máquina automática de embalagem de paletes que contribuiu, consideravelmente, para a diminuição do consumo de plástico no embalamento.

Economia circular

De modo a dar resposta à crescente escassez de recursos naturais, estamos comprometidos em limitar a pegada dos nossos negócios, integrando, por isso, princípios de economia circular no modo como desenvolvemos as nossas atividades. O nosso compromisso de implementação dos princípios de economia circular traduz-se na reformulação das práticas de consumo, produção e gestão dos recursos assente numa estratégia de melhoria contínua. Neste âmbito, o maior potencial reside na atuação junto da cadeia de abastecimento, nomeadamente através da aquisição de materiais reutilizados ou reciclados e, internamente, na integração de resíduos no processo produtivo, ou em substituição de recursos utilizados.



Promover técnicas de construção e utilização de materiais que requerem uma menor exploração de recursos naturais



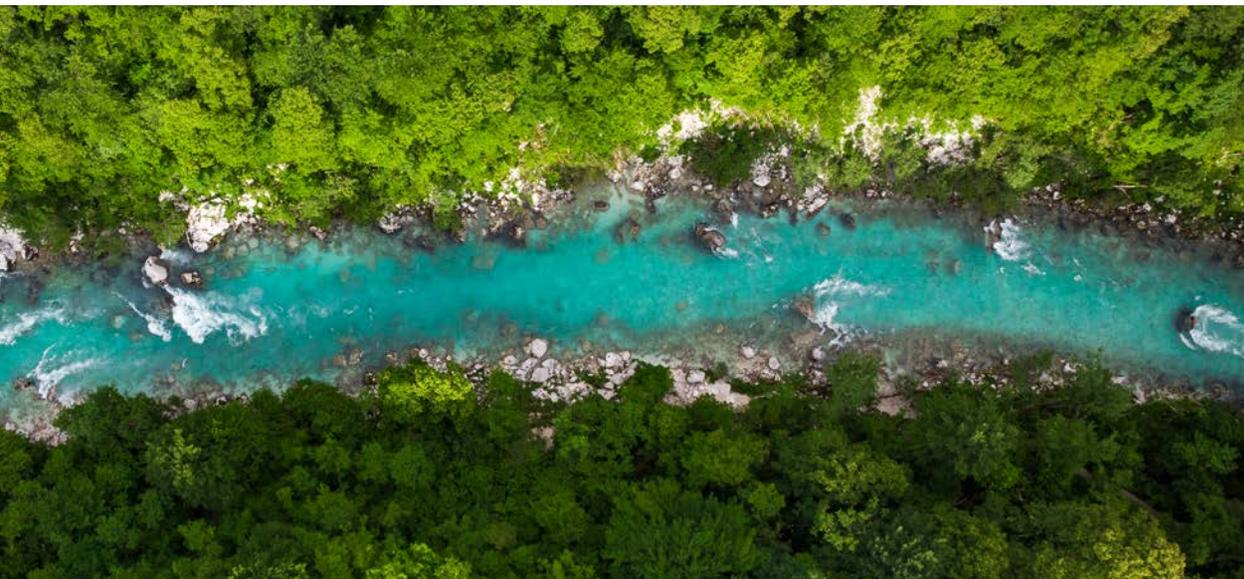
Melhorar a separação e recuperação de resíduos

PRINCIPAIS OBJETIVOS DO GRUPO VINCI

no que se refere à economia circular



Alargar a oferta de materiais reciclados para limitar a extração de matérias-primas virgens



resíduos perigosos gerados que foram valorizados



resíduos não perigosos gerados que foram valorizados



resíduos inertes gerados que foram valorizados

Em linha com os objetivos do Grupo, a VINCI Energies Portugal trabalha no sentido de aumentar a valorização dos resíduos gerados, tendo sido garantida, em 2021, a valorização de 96,5% dos resíduos, o que corresponde a 521 622 toneladas de resíduos.

No sentido de promover a integração dos princípios de economia circular, existem várias iniciativas já implementadas de modo transversal na VINCI Energies Portugal, nomeadamente a reutilização de paletes de madeira, esferovite e plástico e a reciclagem de papel/cartão, plástico e equipamentos elétricos e eletrónicos (EEE), tendo também sido um dos temas principais do *Environment Day* da VINCI¹.

No âmbito dos *Environment Awards* foram desenvolvidos pela VINCI Energies Portugal por exemplo, dois projetos relevantes em matéria

de economia circular: o "*Circular Economy in Security Systems*" e o "*KIT ECO COFFEE*".

O projeto "*Circular Economy in Security Systems*", que recebeu o *technical prize Southern Europe* na categoria Economia Circular, foi desenvolvido com o objetivo de não eliminar equipamentos do sistema de segurança eletrónica que são retirados no recondicionamento de instalações. A Longo Plano, empresa da VINCI Energies Portugal, recupera esses equipamentos para reutilização pelo cliente.

O "*KIT ECO COFFEE*", o projeto mais votado pelos colaboradores da zona *Southern Europe*, consiste na distribuição de canecas de café/chá e uma garrafa de água reutilizável pelos colaboradores, para utilizar em alternativa aos produtos de utilização única.

¹ Mais informação sobre o *Environmental Day* da VINCI disponível no capítulo 'Ambição Ambiental > Materiais'.



Proteção da biodiversidade

Os projetos que o Grupo VINCI desenvolve têm um impacto potencial nos ambientes naturais, pelo que a proteção desses ambientes é assumida como uma prioridade nos processos de *design*, construção e operações. Ao longo do ciclo de vida do projeto, as entidades do Grupo trabalham de modo a ter o menor impacto possível nos ambientes naturais e desenvolver soluções para conservar os recursos e restaurar o equilíbrio ecológico.

394
novas plantas
de diferentes
espécies
plantadas em 2021

15 carvalhos-alvarinho

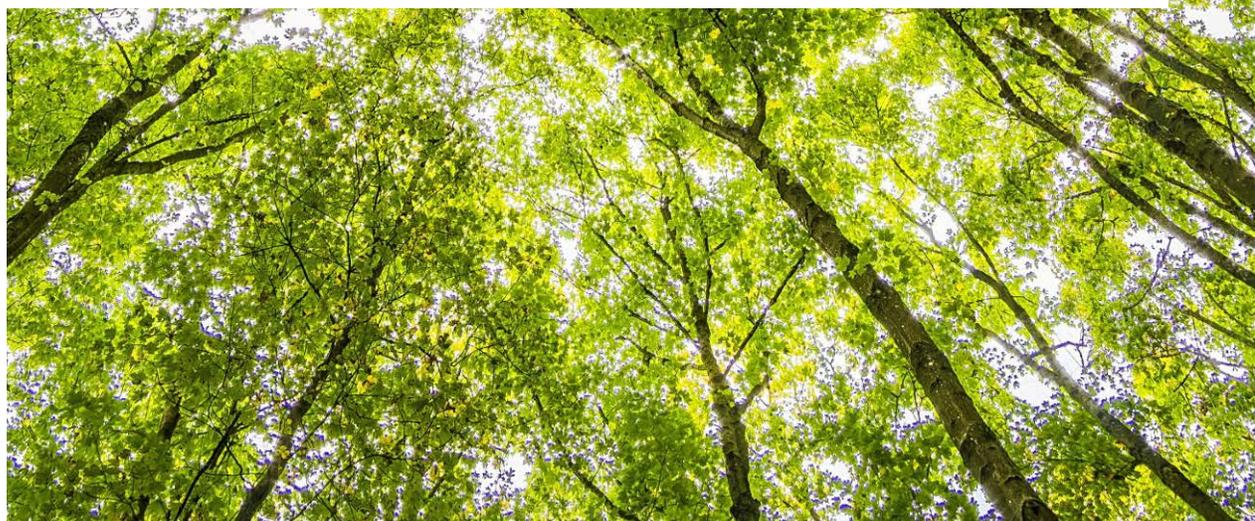
15 murtas

14 pilriteiros

350 plantas para proteção
de espécies autóctones



Não obstante a reconhecida responsabilidade de preservação do ambiente identificada pelo Grupo, no âmbito das atividades da VINCI Energies Portugal, a grande maioria não tem um impacto direto na biodiversidade, tal como as análises de impactos ambientais que realizamos regularmente evidenciam. No entanto, estamos conscientes de que a montante, muitos dos materiais necessários para desenvolver atividade são produtos provenientes da natureza e que, como tal, há que procurar formas de reduzir a procura de recursos novos e contribuir para a gestão responsável dos mesmos.





Proteção de espécies autóctones

Em 2021, uma das equipas do perímetro digital, promoveu a plantação de 350 plantas para promoção da floresta nativa e biodiversidade de espécies autóctones, refletindo o número de colaboradores e consultores da BU crescendo-lhe o número de participantes presentes na apresentação do seu SSP.



Controlo de espécies exóticas invasoras

Igualmente em 2021, outra equipa do perímetro digital dedicou-se ao controlo de espécies exóticas invasoras, nomeadamente as acácias, com particular ênfase na continuidade desta operação ao longo da linha de água, para a recuperação do ecossistema local (Parque Natural de Sintra-Cascais), manutenção das plantações e promoção da biodiversidade através da regeneração natural, densificação e plantação em novas áreas.



Environment Awards

No âmbito dos *Environment Awards* foi desenvolvido pela VINCI Energies Portugal um relevante projeto no que diz respeito ao tema da proteção da biodiversidade, o projeto: **Bird houses for bird species development** que consiste na colocação de casas de madeira em árvores, na instalação de São Julião do Tojal, para ocupação por espécies locais de aves. Entretanto, na mesma instalação foram criadas casas de maior dimensão e colocadas no solo junto a arbustos, para ocupação por várias espécies de fauna e flora.



Sensibilização dos colaboradores e clientes para o tema da sustentabilidade

No sentido de promover a sensibilização dos colaboradores para o tema da sustentabilidade, são várias as iniciativas promovidas, que compreendem ações de formação e sensibilização, concursos e eventos.

De forma a mobilizar todos os colaboradores para um papel ativo na transição ambiental foram criados os *Environment Awards*, onde todos têm a oportunidade de contribuir - candidatar ideias e/ou votar nas de outros colegas. O objetivo desta iniciativa é identificar e promover novas práticas, técnicas e ofertas que promovam o desenvolvimento sustentável do planeta. As 13 candidaturas submetidas pela VINCI Energies Portugal para os *Environment Awards* da VINCI 2021 constituem uma boa amostra

de soluções *eco-friendly* que revelam a consciência e empenho dos nossos colaboradores, sendo várias delas *green offers* no âmbito do portfólio de atividades que desenvolvemos (ver capítulo *Desenvolvimento de Soluções Green-offers*).

Na VINCI Energies Portugal, nas três áreas de atuação do grupo em matéria ambiental - alterações climáticas, economia circular e biodiversidade - destacaram-se cinco iniciativas finalistas, contando com dois vencedores na zona *Southern Europe*.

Environment Awards



Environment Day

Anualmente, assinala-se o *Environment Day*, um dia dedicado à consciencialização ambiental que em 2021 decorreu num evento virtual singular, preparado para as mais de 1800 pessoas que dão vida à VINCI Energies Portugal, onde foram partilhadas as mais recentes iniciativas do Grupo, as mensagens de alerta de João Wengorovius Meneses da BCSO Portugal (Conselho Empresarial para o Desenvolvimento Sustentável) e o testemunho dos dois projetos VINCI Energies Portugal premiados nos *Environment Awards*. Noutro âmbito, foi ainda assinalado o Dia Mundial do Ambiente da ONU (5 de junho), comemorado o Dia Internacional dos Resíduos Elétricos e lançado um inquérito sobre o impacto dos copos descartáveis e consequente substituição dos copos e palhetas por material biodegradável.



'VINCI's environmental ambition'

Foi também promovida a sessão online '*VINCI's environmental ambition*' para apoiar a implementação da ambição ambiental do Grupo VINCI, disponibilizando um módulo de formação em *e-learning*, disponível na plataforma UPI, de modo a que os colaboradores conheçam a ambição ambiental do Grupo e compreendam os desafios ambientais associados às várias empresas da VINCI Energies Portugal e do Grupo.

Taking action for the planet

Implementámos em algumas empresas VINCI Energies Portugal a iniciativa *Taking Action for the Planet*, concretizada através de quatro *webinars*, iniciativa em que convidámos/desafiámos alguns dos nossos principais parceiros a apresentarem a sua visão sobre o desenvolvimento sustentável e a partilhar connosco ferramentas, processos e boas práticas no sentido de refletir sobre como, através das nossas ofertas conjuntas, podemos desenvolver propostas de valor para os nossos clientes que lhes permitam também escalar os seus objetivos de sustentabilidade ambiental.

Ainda em 2021, vários colaboradores da equipa técnica de QAS de várias empresas VINCI Energies Portugal realizaram uma limpeza de praia na Figueira da Foz.

Questões ambientais

Formação



102
horas
2021

79
horas
2020

66
horas
2019

Sensibilização



659
horas
2021

231
horas
2020

108
horas
2019



Desenvolvimento de green-offers

Além de procurarmos reduzir o nosso impacto ambiental, nas empresas da VINCI Energies Portugal procuramos também desenvolver soluções que permitam aos clientes reduzir a sua própria pegada ecológica.

Digital Decision: Alternative to Paper

Submetido nos *Environment Awards*



O projeto *Digital Decision* é uma maneira rápida de digitalizar fluxos de trabalho *standard*, com contribuição significativa para a eliminação de papel. Promove uma maior eficiência, um melhor controlo e uma melhor auditabilidade dos processos de decisão. O seu contributo para a sustentabilidade reside sobretudo na redução da quantidade de papel impresso que resulta numa gestão mais eficiente dos recursos naturais, evitando desperdício de água, abate de árvores e consequentemente evitando emissões de CO₂.

Digital Solution for Client Business Processes

Submetido nos *Environment Awards*

Este projeto consiste na implementação de uma solução digital que contribui para a automatização de vários processos de negócio aumentando a eficiência (o desempenho das tarefas diárias dos colaboradores) e a sustentabilidade (tendo em consideração o impacto ambiental com uma redução substancial da utilização de papel).





Green Tourism Innovation Hub

Submetido nos *Environment Awards*



O *Green Tourism Innovation Hub* consiste num programa que potencia a criação de soluções para promover a descarbonização no setor do turismo, abordando o turismo como ponto de partida, a sustentabilidade como objetivo, e a tecnologia como viabilizadora. Este programa promoveu uma série de iniciativas e eventos, estabelecendo um ecossistema turístico circular, com empresas de todos os setores com envolvimento direto e indireto com a Indústria Turística, desde *webinars* a *hackathons* e *datathons*, com o objetivo de partilhar informação e promover a criação de novas ideias, produtos e serviços com vista a reduzir a pegada de carbono desta indústria e promover hábitos e processos sustentáveis, tanto nos turistas, como nas próprias empresas.

Certificação LEED Gold A+:

Exeo Office Campus;
Fontes Pereira de Melo;
Hotel Quinta da Ombria.

Certificação BREEAM:

Hotel Convento.

Empreitadas em que a atividade de instalações elétricas e/ou mecânicas contribui para a certificação do cliente



Sistemas de telegestão e monitorização em rede de rega



A implementação de sistemas de telegestão dedicados à gestão operacional de redes de rega hidroagrícolas é promovida com base nos investimentos públicos que visam a modernização dos aproveitamentos hidroagrícolas e o uso eficiente da água - um bem essencial cada vez mais escasso. Os sistemas de telegestão implementados permitem reduzir o consumo de água em 35% e conduzem indiretamente à redução/poupança de energia (estações elevatórias a montante das redes de rega).

A implementação do sistema de monitorização da rede de abastecimento de água foi promovida para a recuperação de perdas de água na rede e destina-se a aumentar a ecoeficiência e a promover o controlo dos impactos ambientais e o uso eficiente de água.

O sistema de monitorização dos setores de abastecimento permite identificar pontos de perdas e assim contribuir para implementação de medidas de recuperação de perdas de água até 40%, conduzindo indiretamente à redução/poupança de energia (menor pressão da rede e menor volume de água necessário).

A implementação do sistema de monitorização para a indústria e outras infraestruturas em geral, permite reduzir e otimizar o consumo de energia. Esta solução contribui para a redução dos impactos negativos no ambiente com reduções comprovadas de 35%, permitindo contribuir também para a redução de custos e aumento da competitividade.

Sistema de monitorização de energia e de consumos para a estação de serviços

Plataforma central de monitorização e de informação de energia e de consumos

Plataforma de aviso e alertas para a operação Águas do Norte



A plataforma de alertas e notificações permite identificar alarmes em ETARs, ETAs, estações elevatórias, captações de barragens antes que estes afetem as operações e, conseqüentemente, reduzir custos da gestão operacional em 15%. Esta plataforma dá também informação sobre o nível de risco de ocorrência de alarme nos dias seguintes, com base em previsões, tendo como referência o histórico e a previsão meteorológica.

Os alarmes ativos passaram de 400 para 30.

Outros Environment Awards que constituem green offers

Circular Economy in Security Systems

Prémio *Southern Europe* para Economia Circular, *technical prize 2021*

Com o objetivo de não eliminar detectores de incêndio que são retirados no acondicionamento de instalações, a Longo Plano recupera esses equipamentos para possível reutilização pelo cliente.

Intelligent Maintenance Software

A utilização de um suporte informático e digital para atividade de manutenção reduz significativamente a utilização de papel e conseqüentemente os resíduos gerados.

Esta é uma *"Paperless Solution"* que aumenta a produtividade das nossas equipas e reduz o impacto, também para os clientes.

SOLAR PV Headquarters SOTÉCNICA

A planta fotovoltaica instalada nos escritórios da Sotécnica, é um exemplo da oferta de atividade neste âmbito, e evidenciando a sinergia de diversas áreas de negócio: instalação, manutenção e gestão técnica.

Viewgest-Smart & Intuitive EMIS-Energy Monitoring

Sistema de monitorização e informação de energia e consumo - plataforma *web* intuitiva, incluindo unidades locais de baixa potência, com comunicação de rádio.



CRESCIMENTO INCLUSIVO





Na VINCI Energies Portugal, procuramos promover o crescimento de modo inclusivo, tendo a integração como princípio base para o desenvolvimento das nossas atividades, nomeadamente nos processos de contratação, nas nossas relações profissionais e com fornecedores e subcontratados, nas quais promovemos a adoção destes princípios.

Consideramos que este crescimento inclusivo deve ser feito também através da relação com as comunidades, nomeadamente através do envolvimento dos nossos colaboradores em projetos cívicos e no combate à exclusão social, sob a forma de voluntariado e de doação de bens.

Bem-estar dos colaboradores

Promover o bem-estar dos nossos colaboradores faz parte das nossas responsabilidades. Desse modo, proporcionamos um conjunto de benefícios que facilitam o acesso a serviços promotores da sua saúde e bem-estar providenciando aos colaboradores acesso a um seguro de saúde e temos estabelecidas parcerias que oferecem condições vantajosas e descontos nas mais diversas áreas.

No universo de empresas da VINCI Energies Portugal, dispomos de diferentes tipos de benefícios, que podem ser agrupados em cinco pilares:



EDUCAÇÃO	MOBILIDADE	SAÚDE E BEM-ESTAR	REFORMA	TECNOLOGIA E HOME OFFICE
<p><i>Ticket infância</i></p> <p>Formação profissional</p>	<p>Carro</p> <p>Combustível</p> <p>Estacionamento</p> <p>Passes</p>	<p>Plano de saúde</p> <p>Complementos de saúde</p>	<p>Fundo conservador</p> <p>Fundo dinâmico</p>	<p><i>Smartphones</i></p> <p>Computadores</p> <p><i>Tablets</i></p> <p>Cadeira de escritório</p>



80,4%

**dos colaboradores
VINCI Energies
Portugal têm um
contrato efetivo**

Disponibilizamos ainda cinco dias úteis extra de licença parental e um incentivo que consiste no reembolso das propinas pagas pela matrícula dos colaboradores e dos seus dependentes em cursos de tecnologias de informação, em determinadas instituições de ensino. Estes benefícios estão acessíveis para os colaboradores da marca Axians.

Temos também o Programa Castor Fund, que consiste num programa de poupança do Grupo VINCI que visa, sempre que possível, oferecer aos colaboradores que o desejem a possibilidade de se tornarem acionistas da VINCI em condições mais favoráveis. Este programa é aplicável a todos os colaboradores elegíveis, ou seja, quando estes atingem uma antiguidade mínima de 6 meses, consecutivos ou não, ao longo dos últimos 12 meses no momento da subscrição.

Para além dos benefícios oferecidos, consideramos que garantir um bom ambiente de trabalho, através da melhoria dos nossos serviços de Medicina no Trabalho e de princípios como o de oferecer condições salariais acima do ordenado mínimo e estabilidade profissional aos nossos colaboradores é também um modo de promover o seu bem-estar. Neste sentido, privilegiamos a contratação efetiva de colaboradores quando tal é possível, assegurando a segurança e estabilidade do posto de trabalho.

No contexto do Programa Anual de Safety foram promovidos diversos webinars dedicados ao bem-estar e à saúde mental, dos quais são exemplo os realizados durante a Safety Week 2021¹, promovida pela VINCI Energies Portugal que abordaram temas como:

Raising awareness on mental health

Performance, saúde e bem-estar: como nos podemos “re-energizar”?

Estratégias para lidar com o stress e a ansiedade

Resiliência e otimismo

Como é que a alimentação melhora o dia de trabalho?

¹ Mais informação sobre a *Safety Week* disponível no capítulo ‘Promoção da Saúde e Segurança’.



Diversidade e inclusão

De modo a promover os compromissos do Manifesto, procuramos garantir a igualdade de oportunidades e prevenir todas as formas de discriminação nos nossos negócios. O Grupo VINCI estabeleceu a meta de aumentar a percentagem de mulheres que alcançam cargos de gestão através de contratação ou promoção para 28%, até 2023. Na VINCI Energies Portugal, procuramos alcançar os objetivos propostos pelo Grupo, acreditando que é nossa responsabilidade promover a igualdade de oportunidades e a inclusão dentro das nossas empresas, sendo reflexo do nosso esforço o facto de termos atingido a meta do Grupo, e alcançado uma representação de 30% de mulheres em comités executivos.



EM 2021

30%
de mulheres
em comités
executivos

21,6%
de mulheres
managers no total de
managers

24,2%
de mulheres
no total de
colaboradores

Não obstante a participação crescente de mulheres nos comités executivos, acreditamos que a igualdade deve ser promovida a todos os níveis, pelo que promovemos a diversidade ao longo da hierarquia das empresas, tendo atualmente representação de mais de um quinto de mulheres com cargos de *managers* e no total de colaboradores.

No âmbito da promoção da diversidade e inclusão, os colaboradores da VINCI Energies Portugal são incentivados a participar nas formações *online* disponíveis sobre o tema: *Social reporting gender equality Index* e Inclusão e Diversidade.

Existem também diversas parcerias estabelecidas e programas desenvolvidos no âmbito da promoção da igualdade e diversidade, nomeadamente:

1

Parceria com Professional Women Network:

Movimento global de pessoas que trabalham para uma liderança equilibrada, em termos de género, através do desenvolvimento profissional e internacional, intersetorial, *networking online* e presencial.

3

Parceria informal com Geek Girls:

Uma iniciativa que reúne mulheres da área da tecnologia de todo o país e a *Super Women Academy*, entidade que promove formação sobre diversidade e igualdade.

2

Programa One Step Ahead (AESE Business School):

Programa de liderança no feminino, no qual participaram diversas mulheres da VINCI Energies Portugal, que pretende contribuir para que a sociedade se construa de forma mais equilibrada e humana, com a necessária presença de todos. E, também, dotar as empresas e as instituições com uma liderança mais diversificada e uma visão de futuro mais ampla.

4

Women in Tech at Axians:

Comunidade da Axians para a promoção da igualdade de género, cujo propósito é o de tornar a Axians num espaço mais atraente para as mulheres, disponível em todas as geografias.

5

Parceria com a 42Lisboa e o UPskill:

Promoção da inclusão através de requalificação.

Política de flexible work

A nossa política de *flexible work*, em prática na marca Axians, assenta num valor e reflete um desejo, uma vontade. O valor é o da responsabilidade - acreditamos que todas as pessoas na Axians vivem este valor independentemente do local onde estejam a trabalhar. E o desejo profundo, vontade, por trás desta política é o de que as pessoas que trabalham na Axians possam viver uma experiência de vida mais rica, pessoal e profissionalmente, tirando o máximo partido de ambas.



EM 2021

1%

**dos managers
possuem algum
tipo de deficiência**

0,4%

**dos non-managers
possuem algum
tipo de deficiência**

Para a integração de pessoas com deficiência, recorremos aos programas financiados pelo IEFP para integração de profissionais com grau de deficiência, essencialmente para as áreas administrativas. Encontramo-nos atualmente a estabelecer contactos para efeitos de parceria com entidades especializadas no apoio às empresas para a integração de profissionais com grau de deficiência, que estejam direcionadas para as áreas de tecnologias, nomeadamente com a OED (Operação de Emprego para Pessoas com Deficiência) e com a Associação Salvador, organizações que promovem a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho.

Educação e formação dos colaboradores

Na VINCI Energies Portugal acreditamos que a retenção de talentos se faz também através de carreiras atrativas, que se concretizam através do desenvolvimento de competências dos colaboradores. A promoção de uma forte cultura de educação e formação oferece uma maior gama de oportunidades aos nossos colaboradores e assegura uma cultura de inclusão.

Em 2021, realizou-se um total de 36 737 horas de formação, distribuídas por ações em diversas áreas. Do total das horas de formação, 27% (9 884) foram realizadas por colaboradores do sexo feminino, que representam cerca de 24% do total de colaboradores, evidenciando uma equidade na promoção do acesso a formação.

Tema	N.º de horas de formação
Administração e suporte	4 665
Ética	560
Saúde e Segurança	7 709
Línguas	3 922
Gestão	3 692
Técnica	7 328
Ambiente	27
Outros	8 880

Formação em 2021

Horas



20

horas
média por
colaborador

36 737

horas

total de horas
de formação

Colaboradores



1 790

realizaram
formação



Respeito pelos direitos humanos

Reconhecemos a nossa responsabilidade na prevenção de violações dos direitos humanos, sendo foco do Grupo VINCI a atuação nas seguintes áreas:

Práticas de recrutamento e migração laboral

Condições de trabalho

Condições de alojamento

Práticas de subempreiteiros e agências de trabalho temporário

Relacionamento com as comunidades locais

Com o propósito de definir *standards* de atuação, o Grupo publicou o Código de Direitos Humanos (ou Guia VINCI dos Direitos Humanos), que a VINCI Energies Portugal implementou de modo efetivo no desempenho das suas atividades, tendo este sido divulgado por todas as empresas. No âmbito do que está estabelecido no código, procuramos ainda promover a formação e sensibilização dos nossos colaboradores sobre este tema.

Muitos dos nossos colaboradores realizaram sessões de formação e sensibilização *online* através da plataforma UP! relacionadas com direitos humanos, nomeadamente o “Currículo de Direitos Humanos”, que consiste numa

sessão de sensibilização sobre questões relacionadas com direitos humanos no âmbito da nossa atividade. Em 2021, foi realizado um total de cerca de 16 horas, que abrangeram 16 colaboradores.

No que respeita à relação com os fornecedores, e à semelhança do que fazemos com os nossos códigos de ética, conduta e anticorrupção, nos contratos celebrados os fornecedores comprometem-se com o cumprimento das exigências legais, bem como com os códigos e regulamentos internos em vigor na VINCI Energies Portugal, nos quais se inclui o Código de Direitos Humanos.

Voluntariado corporativo

“O futuro de outros é o nosso presente!”

A VINCI Energies Portugal tem implementado o Programa VINCI para a Cidadania, um programa conjunto com a ANA Aeroportos e Foundation VINCI *pour lá Cité*. Este programa traduz o compromisso de envolvimento ativo com a sociedade, contribuindo para o respetivo desenvolvimento socioeconómico. Unidos pelo desejo comum de contribuirmos para o progresso e desenvolvimento das comunidades mais próximas dos locais onde exercemos atividade, reunimos esforços e recursos para dar corpo a um programa que, pelos efeitos de rede e escala conseguidos, permite-nos ampliar a capacidade interventiva individual, com reflexo no número e diversidade geográfica de projetos que apoiamos.

Integrando uma rede alargada de fundações, fundos e programas presentes nos vários países em que a VINCI Energies Portugal desenvolve as suas atividades, são quatro os domínios de intervenção:

PROGRAMA
VINCI
PARA A
CIDADANIA



1 Acesso ao emprego



Apoiar as entidades que visem promover a igualdade de oportunidades e a participação ativa de todos os públicos-alvo, independentemente da sua condição socioeconómica, género e etnia, cujas iniciativas facilitem a aproximação ao mercado de trabalho, promovam a inclusão efetiva nas organizações, ou reforcem o desenvolvimento de competências técnicas e/ou pessoais.

2 Integração através da habitação



Apoiar entidades que promovam o acesso à habitação dos públicos mais vulneráveis, como instituições de integração habitacional de pessoas em situação de sem-abrigo, programas de habitação intergeracionais, programas de habitação social ou a baixo custo; apoiar entidades com intervenção no âmbito da melhoria das condições habitacionais de um público-alvo em situação de exclusão e/ou isolamento.

3 Mobilidade solidária



Apoiar entidades que prestem apoio no âmbito da mobilidade e acesso a um público-alvo em situação de isolamento relativamente a serviços e atividades de âmbito sociocultural, oportunidades de emprego, estabelecimentos do sistema de saúde e educação.

4 Apoio a bairros prioritários



Apoiar entidades que promovam iniciativas relacionadas com a cidadania da população e a educação de crianças e jovens, em bairros carenciados e problemáticos.

CRESCIMENTO INCLUSIVO

Reconhecemos que a atribuição de donativos é importante, mas o envolvimento dos **nossos trabalhadores no apadrinhamento dos projetos** é também uma das mais-valias para as entidades que apoiamos através do Programa VINCI para a Cidadania. Envolvendo os nossos colaboradores, conseguimos estreitar as relações com as entidades apoiadas, dando-lhes um rosto e um compromisso de envolvimento. Contribui, também, para o sucesso de implementação dos projetos, conjugando o esforço de apoiantes e apoiados, num resultado que, desta forma, será sempre superior à soma das partes.

Projetos apoiados Programa VINCI para a Cidadania

1ª edição (2019)

15 projetos apoiados, dos quais 5 apadrinhados por colaboradores VINCI Energies Portugal.

2ª edição (2020)

14 projetos apoiados, dos quais 7 apadrinhados por colaboradores VINCI Energies Portugal.

Outros

2020
COVID- apoio extra aos projetos da 1ª edição
15 projetos apoiados

2020/2021
13 projetos apoiados



~1M €

investidos no Programa para a Cidadania, pela VINCI Energies Portugal, ANA Aeroportos e Foundation VINCI pour la Cité, nos últimos três anos (2019-2021)

Entre 2020 e 2021 foram diversos os projetos apoiados através deste programa, alguns dos quais com o envolvimento e participação dos colaboradores VINCI Energies Portugal. Durante a pandemia o investimento neste programa foi reforçado com um fundo extra no valor de 500.000 euros, aplicados entre as organizações já apoiadas e outras, designadamente:

- **Fundação Calouste Gulbenkian**
Bolsas Gulbenkian Mais
- **EPIS (Entrepreneurs for Social Inclusion)**
Bolsas de educação para população vulnerável e doação de computador/*notebook* para uso escolar
- **Banco Alimentar Contra a Fome**
- **Casa**
- **Comunidade Vida e Paz**
- **MAPS**
- **Lar de Nossa senhora dos Anjos**
- **APADIF, Associação de Pais e Amigos dos Deficientes da Ilha do Faial**
- **APCM, Associação de Paralisia Cerebral da Madeira**
- **Centro Social da Paróquia Senhora da Conceição (Porta solidária)**
- **Vale do Acór**
- **CIJE - Casa de Acolhimento Residencial**
- **IPO - Instituto Português de Oncologia**



PROMOÇÃO DA SAÚDE

E SEGURANÇA





Na VINCI, acreditamos que os acidentes de trabalho são evitáveis e assumimos a responsabilidade de assegurar a integridade física e a saúde dos nossos colaboradores, em todos os locais de trabalho. A VINCI está empenhada em proporcionar um ambiente de trabalho seguro para todos os colaboradores, compromisso que envolve uma forte política de monitorização, formação e sensibilização dos colaboradores.

A VINCI Energies Portugal, à semelhança de todas as operações do Grupo, independentemente da sua área de atuação, adota a mesma abordagem na prevenção de acidentes e na melhoria das condições de trabalho, contribuindo para alcançar o objetivo comum de “Zero Acidentes”.

Acreditamos e cultivamos uma cultura de cuidar, do próprio e do outro, onde a integridade física e mental de cada pessoa é um valor inegociável.

Cultura de saúde e segurança

Garantir a saúde e segurança física e mental dos colaboradores é uma prioridade para a VINCI Energies Portugal. Alcançar zero acidentes mantendo o foco na *Safety Excellence* é um dos principais objetivos do Grupo nesta área.

A segurança física e mental de todos, um ambiente de trabalho saudável - humano - é um valor base da nossa cultura, algo que cada um de nós deve nutrir e cuidar.

Procuramos alcançar esta cultura através da implementação de um programa anual que tem por base a pessoa de forma holística, nas suas mais diversas dimensões – a sua experiência de vida enquanto ser humano, e que incorpora um leque alargado de iniciativas, reactiva e proativas, com foco na partilha de conhecimento diversificado, formação e personalização.

Safety Week

A *Safety Week* é uma semana dedicada aos temas de saúde, segurança e bem-estar dos colaboradores que em 2021 promoveu *webinars* sobre saúde mental, alimentação saudável, *stress* e ansiedade e ainda *workshops* sobre sinistralidade, avaliação de riscos e medidas preventivas. Neste âmbito, são desenvolvidas iniciativas para a promoção e influência de comportamentos para um estilo de vida mais saudável e mais seguro, bem como para identificar ações a serem desenvolvidas.

Em 2021, cada BU e áreas centrais desenvolveram *workshops* sobre os seis pilares da cultura de segurança:

- 1 LIDERANÇA EXEMPLAR
- 2 TRANSPARÊNCIA
- 3 APRENDIZAGEM PARTILHADA
- 4 COMPROMISSO
- 5 PERCEÇÃO DO RISCO
- 6 COMPREENSÃO DOS PROCEDIMENTOS

Estes *workshops* tiveram como objetivo identificar ações práticas de melhoria da cultura de segurança no contexto de cada BU, a serem implementadas no curto e a longo prazo, incorporando-as nos planos estratégicos (SSPs) de cada área.



4,05

índice de frequência
de acidentes de trabalho
com dias perdidos em 2021
vs. 1,89 em 2019

0,28

índice de gravidade
de acidentes de trabalho
em 2021
vs. 0,14 em 2019

Foram promovidas diversas iniciativas no âmbito da saúde e segurança dos colaboradores, nomeadamente:

Infraestruturas para desporto

Parcerias com entidades locais para utilização de infraestruturas para prática de desportos.

(ex: Câmara Municipal de Lisboa e Casa do Gaiato)

Safety handbook

Lançamento do *Safety Handbook*, um livro com boas práticas de saúde mental, bem-estar e segurança para os técnicos que desenvolvem as suas atividades no terreno.

App unmind

Lançamento da *App unmind*, cujo objetivo é o de capacitar os colaboradores com ferramentas digitais apoiadas clinicamente para melhorar proativamente o bem-estar mental.

Programa mensal de webinars e workshops

Programa anual de webinars e workshops direcionados para temas de saúde e segurança, onde são abordados, entre outros, temas como: saúde mental, sono, ansiedade e stress, burnout, resiliência, psicologia positiva, alimentação saudável, produtividade, mindfulness, yoga, respiração, etc.

“Terra Treme”

Adesão à campanha a “Terra Treme”, promovida pela ANEPC.

Mais informações sobre o projeto a Terra Treme disponível em: <https://www.aterratreme.pt/>

Simulacro

Realização de simulacros de segurança e ambiente.

Safety tips

Safety tips sobre temas de saúde, segurança e bem-estar emocional e físico.

Parcerias

Parcerias com ginásios e empresas de saúde e bem-estar em Portugal.



PROMOÇÃO DA SAÚDE E SEGURANÇA

Para promovermos a saúde dos colaboradores, são ainda disponibilizadas consultas de clínica geral e de psicologia, gratuitamente, através de *Skype* e oferecemos aos colaboradores o seguro de saúde, que tem vários planos de cobertura que permite o acesso a uma ampla rede de prestadores de serviços e de benefícios extras relacionados com o bem-estar e lazer.

Para além das medidas acima mencionadas, foram estabelecidas e desenvolvidas as medidas necessárias à consciencialização, comunicação e consulta das matérias internas e externas relevantes para o ambiente e segurança e saúde.

VINCI Energies Portugal

Consulta aos colaboradores

De acordo com a legislação em vigor e requisitos da NP ISO 45001.

App Safety Up

Disponível em *smartphones* para identificação de situações perigosas e/ou quase acidentes.

Boas práticas de segurança e saúde no trabalho

Divulgação, através de *e-mail*, *intranet*, redes sociais e folhetos/cartazes.

Welcome integration

Momento de integração de novos colaboradores.

Formação em SST

Outros inquéritos

Temas considerados relevantes (ex.: Covid-19).

Campanhas

Para os colaboradores mais expostos aos riscos relacionados com a segurança rodoviária.

Survey Clima

O objetivo é o de compreender a situação atual relativamente à satisfação e *engagement* dos colaboradores, definição de onde queremos estar a médio prazo e de um *roadmap* de recomendações para lá chegar.

Satisfação de clientes internos

O objetivo é o de conhecer a opinião e expectativas dos colaboradores sobre os serviços prestados pelas áreas transversais.

Caixas de sugestões

Ficha de melhoria

Aberta a todos os colaboradores para propor melhorias, e livro de *report*

Inquérito anual de satisfação de colaboradores

Representante de trabalhadores

(Eleito para a marca Actemium)

De modo a promover a cultura de segurança e garantir que todos os colaboradores dispõem da informação necessária para agir com segurança no desempenho das suas tarefas, promovemos formação nas seguintes áreas:

PRINCIPAIS ÁREAS DE FORMAÇÃO

E-learning de saúde e segurança no trabalho	Trabalhos em altura	Passaporte de segurança	Formação de suporte básico de vida e desfibrilhação automática externa
Formação das equipas de emergência	Formação de acolhimento e refresh QAS	Formação pasta GIS	Movimentação manual e mecânica de cargas
Uso de plataformas elevatórias, andaimes, escadas e escadotes	Prevenção e controle da legionela	Primeiros socorros	Utilização de tratores agrícolas e motosserras
Combate de incêndios com meios de 1ª intervenção	Sensibilização para a comunicação de acidentes, quase acidentes e situações perigosas	Utilização de máquinas e ferramentas de trabalho	Sensibilização sobre medidas de prevenção Covid-19
Condução eficiente - segurança rodoviária	Identificação de perigos e avaliação de riscos	Utilização de EPIs	Risco elétrico - vizinhança, tensão, consignação

Governance de saúde e segurança

Na VINCI Energies Portugal são estabelecidas e desenvolvidas as medidas necessárias para a identificação dos perigos existentes em todas as atividades, para, de modo organizado e sistemático, se avaliar e quantificar o nível de risco, de forma a poder priorizar as situações que carecem de medidas de controlo, mitigando os potenciais danos resultantes do risco. São também estabelecidas e implementadas as metodologias para a deteção e registo de incidentes, sua investigação e análise, incluindo identificação de causas-raiz e ações corretivas e preventivas a implementar. Estas ações são feitas de acordo com os processos e procedimentos criados para o efeito, que estabelecem a conduta a adotar no que diz respeito à gestão da saúde e segurança no trabalho.



Realizam-se regularmente reuniões de saúde e segurança, nomeadamente as reuniões semanais com os técnicos QAS, as reuniões com a Comissão de Saúde e Segurança no trabalho e com os representantes dos trabalhadores e, ainda, as reuniões de saúde e segurança no âmbito das empreitadas e contratos em desenvolvimento, nas quais se incluem as reuniões de abertura de estaleiro e da coordenação de segurança em obra.

Na VINCI Energies Portugal, existe um serviço de Medicina no Trabalho que é prestado aos colaboradores de forma descentralizada, respeitando todas as consultas médicas obrigatórias, realizando exames complementares de diagnóstico em função dos riscos associados ao posto de trabalho, ou realização de exames que o médico considere apropriados à situação do trabalhador. Existe um médico do trabalho

nas instalações que em dias específicos, que realiza as consultas e exames médicos nas instalações da empresa fornecedora dos serviços de Medicina do Trabalho. Colaboramos também com os serviços de higiene e segurança contratados, nomeadamente nas visitas aos locais de trabalho, avaliação de riscos e identificação de proposta de melhoria.

Os serviços de segurança são coadjuvados pela contratação externa aquando de empreitadas que assim o exijam.

Gestão da pandemia

Covid-19

A pandemia Covid-19 veio afetar o modo como trabalhamos, exigindo medidas de adaptação rápidas e eficientes, para algo que se veio a tornar 'normal'. Na VINCI Energies Portugal trabalhamos desde o princípio para que a nossa adaptação aos constrangimentos impostos pela pandemia não afetasse a qualidade do nosso serviço e o bem-estar dos nossos colaboradores, pelo que acompanhámos regularmente a legislação e todas as normas emanadas pela Direção-Geral de Saúde e elaborámos um plano de contingência, que é atualizado sempre que necessário. Entregámos também aos nossos colaboradores equipamentos de proteção individual.

Acompanhamos os casos reportados e providenciamos apoio ao rastreio de casos de contacto, emitindo ainda um relatório com um conjunto de KPI sobre a evolução da pandemia no contexto VINCI Energies Portugal, nomeadamente os casos em isolamento, os casos recuperados, os colaboradores em *layoff*, os colaboradores em trabalho remoto, entre outros indicadores.

Equipámos os nossos escritórios com álcool gel, salas de isolamento, *kit* de limpeza nas salas de reunião, acrílicos de proteção entre

postos de trabalho ou nos locais de contacto com o público, limitação da ocupação máxima de espaços partilhados, como a copa ou o WC, e obrigatoriedade de utilização de máscara sempre que não é possível manter o distanciamento adequado.

Apostámos em cuidar das pessoas, informando e sensibilizando os colaboradores com regularidade, partilhando conteúdo fidedigno e útil, tendo usado, para tal, os diversos canais de comunicação à nossa disposição.



Gestão da saúde e segurança dos subcontratados

A saúde e segurança daqueles que conosco trabalham é da maior importância, pelo que os nossos subcontratados e subempreiteiros facultam toda a documentação legal e a VINCI Energies Portugal promove toda a informação e formação que se revele necessária para a garantia da saúde e segurança dos subcontratados. Os nossos subcontratados são incluídos no Plano de Segurança e Saúde (PSS), Ficha de Procedimentos de Segurança (FPS) e Pasta GIS - dossier QAS interno - e recebem a formação de acolhimento em contrato/obra, onde é feita a consulta e participação em SST

Entregamos também o manual Qualidade, Segurança e Ambiente (QSA) aos subempreiteiros, subcontratados e trabalhadores independentes para aceitação pelos mesmos do que nestes documentos está estabelecido, e é feita a sensibilização dos trabalhadores presentes em obra/contrato aquando das visitas a obra pelo técnico de QAS.

No âmbito das visitas realizadas aos locais é verificada a conformidade dos subcontratados no âmbito da saúde e segurança e outros aspetos legais, de modo a garantir a contínua conformidade com as melhores práticas.





A woman with dark hair pulled back, wearing a white collared shirt, is shown in profile from the chest up. She is looking towards the right of the frame. The background is dark and out of focus, with some light spots. A white line-art icon of a leaf is overlaid on her left shoulder. Two blue rectangular boxes are positioned over the top left of the image, containing white text.

RESPEITO PELOS

PRINCÍPIOS ÉTICOS

A ética é reconhecida como aspeto fundamental e basilar para as relações com os nossos *stakeholders*, estando na base da nossa cultura e do modo como conduzimos as nossas atividades. Neste sentido, trabalhamos para garantir e promover a total transparência nas nossas atividades e nas dos nossos subcontratados, assim como nas restantes relações que estabelecemos com os nossos *stakeholders*. É esperado, sobretudo por parte dos colaboradores, que estes sigam os mais elevados padrões de conduta, baseados no sentido de honestidade, lealdade, respeito pela dignidade e pelos direitos individuais.

Ética e transparência

O Grupo VINCI tem implementada uma estrutura robusta para que todos os seus colaboradores possam contribuir efetivamente para os requisitos de integridade e transparência do Grupo, estando a ética no centro das relações com os nossos *stakeholders*. A partilha de valores e padrões de conduta no Grupo revela-se, assim, fundamental. Deste modo, temos um conjunto de valores internos¹ que partilhamos e vivemos diariamente e um conjunto de códigos que os nossos colaboradores e parceiros devem conhecer e aceitar.

O conjunto de Códigos² implementados na VINCI estabelecem os princípios sobre os quais é esperado que os nossos colaboradores e os nossos parceiros ajam, nomeadamente:

Carta de Ética e Comportamento

Traduz-se em três dimensões:

Social - através da qual asseguramos o respeito pelos direitos humanos, a saúde e segurança dos colaboradores, a igualdade de oportunidades e o compromisso cívico dos colaboradores;

Ambiental - através da implementação de políticas de eco-eficácia e de redução do impacto das atividades;

Inovação - através da promoção de um espírito de inovação de modo colaborativo e aberto.

Código de Conduta Anticorrupção

Documento onde se clarifica o conceito de corrupção e conflitos de interesses e outros comportamentos ilícitos relacionados. Este documento reflete as regras gerais da corrupção como a sua definição, o enquadramento legal, prevenção, regras de conduta e recomendações, o papel da entidade e do colaborador, o procedimento de alerta interno e as sanções disciplinares de incumprimento. É esperado que cada colaborador do Grupo tome conhecimento da Carta Ética e de Conduta e do Código de Conduta Anticorrupção e participe em ações de formação no âmbito da luta contra a corrupção (nomeadamente os módulos de *e-learning*), da sua BU ou da entidade a que pertence.

¹ Mais informação sobre os valores internos disponível no capítulo VINCI Energies Portugal > Valores VINCI.

² Mais informação sobre os códigos existentes disponível aqui: <https://www.vinci.com/vinci.nsf/en/index.htm>

Guia Vinci dos Direitos Humanos

Este tema é parte integrante da nossa cultura humanista. Damos mais prioridade às pessoas do que aos sistemas e estamos convictos que as nossas equipas são a nossa principal riqueza: as suas qualidades e o seu compromisso permitem que as nossas empresas façam diferença nos seus projetos e obras. A nossa organização descentralizada e a nossa forma de gestão resultam dos valores humanistas: valorizam a iniciativa individual e coletiva a nível local, assentam na confiança, no respeito e na solidariedade, promovendo o desenvolvimento profissional dos nossos colaboradores. Empenhamo-nos ainda em partilhar esta visão com todos os parceiros e subcontratados locais que integrem os nossos projetos e obras.

Diretrizes para relações com subcontratados

Ou “*Subcontractor Relations Guidelines*”, desenvolvidas na medida em que a VINCI foi construída sobre os fortes valores que sustentam a sua identidade, pelo que nos esforçamos, através do nosso programa *Together*, para chegar a todas as nossas partes interessadas e estabelecer um diálogo com as mesmas. Estas diretrizes explicitam os seis fundamentais compromissos assumidos pelos responsáveis de compras e de gestão de contratos do Grupo, que refletem a importância de forjar relações de trabalho baseadas na equidade com os nossos subcontratados e fornecedores.

Na VINCI Energies Portugal temos diversos mecanismos de controlo implementados para alcançarmos elevados padrões de *compliance*, garantindo o cumprimento da lei e dos nossos valores e quaisquer normas internas. Todas as políticas e códigos são partilhados com os colaboradores no momento *pré-onboarding* e *onboarding* e são levadas a cabo, ao longo do ano, diversas ações de sensibilização e formação sobre os temas da ética e corrupção, no sentido de garantir o total alinhamento dos colaboradores.

Política de presentes e convites

Elaborada tendo em conta que no mundo empresarial oferecer/receber presentes ou convites é considerado um ato de cortesia e uma prática comum, porém, estas condutas podem configurar um ato ou tentativa de corrupção. O Código de Conduta Anticorrupção e a Carta de Ética e de Conduta da VINCI impõem a todos os colaboradores regras de conduta e prevenção da corrupção. Tais regras são concretizadas na Política, no que diz respeito aos presentes e convites.



627

**colaboradores
receberam formação
em ética e corrupção
em 2021**



Governance da ética

Em 2019 foi implementado um sistema interno de denúncias - “*whistleblowing*” - que permite a qualquer colaborador denunciar um crime, uma ofensa, uma violação de um regulamento ou de um compromisso internacional, uma ameaça ou prejuízo grave para o interesse público ou uma violação dos Códigos VINCI relacionados com direitos humanos, ambiente, ética empresarial e saúde e segurança no trabalho.



É garantido a todos aqueles que utilizem este canal e que ajam de boa fé, a proteção face a quaisquer represálias ou responsabilidade criminal e que a confidencialidade é totalmente assegurada.

1

denúncia relativa
a irregularidades
relacionadas
com o estabelecido
no Código de Ética
em 2021

vs. 2 em 2020

¹ Mais informação sobre os valores internos disponível no capítulo VINCI Energies Portugal > Valores VINCI.

² Mais informação sobre os Códigos existentes disponível aqui: <https://www.vinci.com/vinci.nsf/en/index.htm>

Relação com fornecedores e parceiros para garantir a ética

Os nossos princípios de integridade e transparência não se aplicam apenas às nossas empresas e colaboradores, mas também aos nossos parceiros e subcontratados. Todos os contratos com fornecedores (incluindo subempreiteiros) contêm cláusulas de *compliance* através das quais os mesmos tomam conhecimento e se comprometem com o cumprimento dos códigos de ética e conduta anticorrupção.

O Grupo VINCI dispõe também das 'Diretrizes para Relações com Subcontratados' que estabelecem orientações para o relacionamento com os fornecedores e assentes nos valores que sustentam a identidade do Grupo, onde se definem seis compromissos fundamentais assumidos pelos responsáveis de compras e de gestão de contratos do Grupo:

- 1 Condições de segurança comparáveis para os nossos colaboradores e subcontratados.
- 2 Relações comerciais justas.
- 3 Práticas de contratação justas.
- 4 Transparência nas relações comerciais.
- 5 Cooperação com empresas locais.
- 6 Cumprimento dos valores VINCI, refletindo a importância de construir relações de trabalho baseadas na equidade com os nossos subcontratados e fornecedores.

Todos os anos é também feita uma avaliação dos nossos fornecedores e parceiros quanto ao risco de corrupção. Essa avaliação é levada a cabo por cada um dos nossos *Business Unit Managers* relativamente aos seus dez maiores fornecedores, dos quais cinco devem ser subcontratados, através da plataforma *Acceptum*, sendo que um dos campos da avaliação se refere ao envio dos códigos de ética, conduta e anticorrupção. A plataforma gera um *e-mail* para conhecimento e aceitação pelos fornecedores dos nossos códigos de conduta.

Atualmente, estamos a redesenhar o processo de qualificação e avaliação de fornecedores e a transformá-lo num procedimento de avaliação em várias etapas, em que os fornecedores serão avaliados e onde se definem processos internos de melhor gestão e melhoria de procedimentos.



SOBRE O RELATÓRIO





ÂMBITO, PERÍODO E ESTRUTURA DE REPORTE

A VINCI Energies Portugal publica o seu primeiro Relatório de Sustentabilidade, relativo ao seu desempenho no período compreendido entre 1 de janeiro de 2021 e 31 de dezembro de 2021. Sempre que possível e relevante é apresentada informação relativa a anos anteriores no sentido de providenciar uma visão da evolução do desempenho em matéria de sustentabilidade nos seus três pilares: económico, ambiental e social.

Âmbito, período e estrutura de reporte

O relatório inclui informação sobre as várias empresas que compõem a VINCI Energies Portugal, no perímetro digital e de energia. O âmbito da informação inclui as geografias em que a VINCI opera, exceto para alguns indicadores em que é incluída informação apenas relativa a Portugal. Sempre que apenas seja referida informação relativa a Portugal, tal será devidamente identificado junto da informação.

Ao longo do relatório são feitas referências ao perímetro digital, que inclui todas as BU que operam sob a marca Axians e ao perímetro digital que inclui todas as BU que operam sob as restantes marcas da VINCI Energies Portugal.

No decorrer do ano de 2021, a VINCI Energies Portugal realizou uma auscultação a *stakeholders* no sentido de identificar as suas principais necessidades e expetativas em matéria de sustentabilidade e realizou a análise de materialidade no sentido de identificar os temas mais relevantes e sobre os quais procura concentrar a sua atuação (ver capítulos **Envolvimento dos Stakeholders** e **Materialidade**).

GLOBAL REPORTING INITIATIVE

O relatório foi desenvolvido com base nos *standards* da *Global Reporting Initiative*, no nível de “acordo-essencial” (vide Tabela GRI).

VERIFICAÇÃO EXTERNA INDEPENDENTE

Os dados apresentados no Relatório, reportados em alinhamento com os *GRI Standards*, foram sujeitos a verificação externa independente (vide Verificação Externa Independente).

CONTACTOS

Para qualquer esclarecimento relacionado com o presente relatório ou com a atuação da VINCI Energies Portugal em matéria de sustentabilidade poderá consultar o nosso *website* corporativo ou contactar:

sustainability.pt@vinci-energies.com

Colaboradores da VINCI Energies Portugal

Na VINCI Energies Portugal consideramos que o modo como gerimos os nossos colaboradores está diretamente relacionado com o nosso sucesso, pelo que procuramos promover condições de trabalho dignas e estáveis. Neste sentido, temos procurado privilegiar os contratos a tempo inteiro e os contratos efetivos, representando estes mais de 80% dos contratos de trabalho.

COLABORADORES POR TIPO DE CONTRATO, POR GÉNERO

		A tempo inteiro			Varição	A tempo parcial			Varição
		2019	2020	2021	19/21	2019	2020	2021	19/21
Com contrato efetivo	Masculino	693	1 019	1 125	62,3%	2	4	4	100,0%
	Feminino	140	330	369	163,6%	0	2	1	-
Com contrato a termo	Masculino	369	360	279	-24,4%	0	2	1	-
	Feminino	49	80	78	59,2%	0	2	1	-
TOTAL		1 251	1 789	1 851	48,0%	2	10	7	250,0%

No sentido de promover a igualdade, temos procurado contratar mais mulheres nos últimos anos, tendo sido registado um aumento do número total de mulheres de 138% face a 2019. Procurámos também reduzir o número de contratos a termo e privilegiar os contratos efetivos, conforme referido acima, tendo sido oferecido contrato efetivo a 37% dos novos contratados.



138%
aumento do número
total de mulheres
face a 2019



37,4%
de contratos
permanentes nas novas
contratações em 2021

SAÍDAS DE COLABORADORES POR MOTIVO

	2019	2020	2021	Varição 19/21
Fim do contrato	73	107	94	28,8%
Demissão	109	142	162	48,6%
Mútuo acordo	12	11	16	33,3%
Outros	157	66	154	-1,9%
TOTAL	351	326	426	21,4%

No que se refere à rotatividade dos nossos colaboradores, foram registadas 426 saídas, sendo a sua maioria por motivo de demissão e 487 entradas, evidenciando o crescimento e esforço de integração de novos talentos, com um valor superior em 12% por comparação com o número de saídas, acrescentando à VINCI Energies Portugal outra dimensão e tornando estes números com um peso menos significativo no universo global das empresas.

Saúde e segurança dos colaboradores

No sentido de garantir uma eficaz gestão da saúde e segurança dos colaboradores, a grande maioria dos estabelecimentos e atividades da VINCI Energies Portugal têm um sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho implementado. Não obstante a certificação, procura-se que todas as empresas da VINCI Energies Portugal sigam as melhores práticas e orientações relativamente à saúde e segurança dos colaboradores.

Para a gestão dos serviços de saúde no trabalho dispomos de uma área administrativa, assegurada pela empresa que nos fornece serviços, responsável por toda a gestão administrativa, nomeadamente gestão da marcação dos exames de admissão e envio das fichas de aptidão para os responsáveis de recursos humanos. Dispomos ainda do médico do trabalho, responsável pela vigilância da saúde dos colaboradores e que tem como objetivos fundamentais a prevenção de doenças profissionais e de doenças relacionadas e agravadas pelo trabalho e a promoção do bem-estar físico e psíquico dos trabalhadores. O médico do trabalho também assegura a realização dos exames de admissão, exames periódicos e exames ocasionais. Para prestar apoio e assistência ao médico do trabalho, existe ainda um enfermeiro do trabalho, que é responsável por realizar testes complementares de diagnóstico, fazer a colheita e registo de dados biométricos, entre outras atividades.

Saúde no trabalho



**Área
administrativa**



**Médico
do trabalho**



**Enfermeiro
do trabalho**



ÍNDICES DE ACIDENTES DE TRABALHO

	2019	2020	2021
Índice de frequência de acidentes de trabalho com dias perdidos ¹	1,89	2,41	4,05
Índice de frequência de acidentes de trabalho	3,31	2,75	5,30
Índice de gravidade de acidentes de trabalho ²	0,14	0,12	0,28
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	2	3	1
Número de acidentes de trabalho com consequência grave	0	2	0
Número de óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0	0	0
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória ³	0,95	1,03	0,31
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave ⁴	0,00	0,69	0,00
Índice de óbitos resultantes de acidentes de trabalho ⁵	0,00	0,00	0,00
Horas trabalhadas	2 112 472	2 905 105	3 208 395

Não existe registo de qualquer doença ocupacional, inclusive nos últimos três anos.

O aumento verificado em 2021 dos índices de frequência e de gravidade sofre influência da pandemia Covid-19, na medida em que o foco dos colaboradores não terá sido o habitual, sendo que os principais tipos e perigos de acidentes de trabalho registados foram quedas a diferente nível, sobre-esforços e manipulação de cargas. Não obstante este aumento, a VINCI Energies Portugal continua focada em analisar a sinistralidade registada, com o propósito de implementar as medidas preventivas e corretivas necessárias.

¹ Índice de frequência de acidentes de trabalho com dias perdidos = (número de acidentes de trabalho com dias perdidos * 1 000 000) / número de horas trabalhadas.

² Índice de gravidade de acidentes de trabalho = (número de dias perdidos por causa de acidentes de trabalho * 1 000 000) / número de horas trabalhadas.

³ Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória = (acidentes de trabalho de comunicação obrigatória / horas trabalhadas) * 1 000 000

⁴ Índice de acidentes de trabalho com consequência grave = (acidentes de trabalho de consequência grave / horas trabalhadas) * 1 000 000

⁵ Índice de óbitos resultantes de acidentes de trabalho = (óbitos resultantes de acidentes de trabalho / horas trabalhadas) * 1 000 000

DADOS DE ABSENTISMO, POR MOTIVO (DIAS DE AUSÊNCIA)

	Doença	Parentalidade	Outros¹	TOTAL
2019	7 135	3 004	2 213	12 352
2020	8 874	5 521	11 646	26 041
2021	9 791	5 658	9 273	24 722

No que diz respeito ao absentismo como principal causa mantêm-se as doenças, revestindo de importância a necessidade de investimento na saúde e bem-estar dos colaboradores. Relativamente à parentalidade, o número de dias de ausência também tem vindo a aumentar, o que é reflexo do crescimento da VEP e de uma cultura de promoção dos direitos dos pais e da parentalidade.

¹ Outros- inclui, entre outros, assistência à família, licença de amamentação/aleitação, licença sem vencimento, ponte, ponte de cliente, licença de casamento, consulta médica, luto, licença trabalhador estudante.

Relações laborais/ Diálogo social

No sentido de promover as relações laborais e o diálogo social com os colaboradores, existe representante dos trabalhadores nas questões de SST, eleito na Actemium. Nas restantes empresas são realizados inquéritos de satisfação e é feita uma consulta aos trabalhadores pelo Sistema de Gestão Integrada, sobre a segurança das condições de trabalho.

As relações laborais operacionalizam-se pela conjugação de vários departamentos, como *Áreas de Gestão de Desenvolvimento de Pessoas, Legal e SGI* em conjunto com as áreas de negócio. São promovidas reuniões, formações, *webinars*, com o objetivo de criar políticas e procedimentos uniformes, respeitando os valores da empresa e o respeito pela legislação laboral em vigor. Estes departamentos conciliam e medeiam conflitos de trabalho, participam nos processos de negociação e acompanham e intervêm nas relações laborais, tendo em vista prevenir ou superar conflitos de trabalho.

Os colaboradores, individualmente, mantêm um contacto direto e frequente com estas áreas, especialmente no início da relação laboral, nos processos de acolhimento e durante toda a sua vida laboral, tendo ao seu dispor ferramentas na *intranet* da empresa. Os processos de envolvimento dos colaboradores parecem resultar na satisfação dos mesmos, não existindo registo de greves nos últimos anos.



100%

**dos colaboradores
do perímetro de energia
em Portugal, estão
abrangidos por um Acordo
Coletivo de Trabalho¹**

¹ Este regime não se aplica ao perímetro digital.



Diversidade e inclusão

Sendo a VINCI Energies Portugal parte integrante de um Grupo que está distribuído pelo mundo, a promoção da diversidade e o princípio da inclusão estão naturalmente no ADN das nossas empresas. Neste sentido, temos vindo a apostar na contratação de pessoas do sexo sub-representado, que neste caso é o feminino, o que é reflexo dos setores em que trabalhamos. Não obstante esta realidade, temos conseguido aumentar significativamente o número de mulheres que trabalham connosco e que representam atualmente 24% do total de colaboradores, sendo que em 2019 representavam apenas cerca de 15%.

COLABORADORES POR CATEGORIA PROFISSIONAL, POR GÉNERO

	Manager		Non-Manager		Total		TOTAL
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	
2019	276	48	788	141	1 064	189	1 253
2020	357	84	1 028	330	1 385	414	1 799
2021	377	104	1 032	345	1 409	449	1 858
Variação 19/21	36,6%	116,7%	31,0%	144,7%	32,4%	137,6%	48,3%

Para além do critério de género são também considerados como relevantes para a diversidade de uma empresa outros critérios, de que é exemplo a idade. Neste caso a distribuição é mais equilibrada, existindo uma maior prevalência nas faixas etárias entre os 26 e os 35 anos (30% do total de colaboradores) e os 36 e os 50 anos (48% do total de colaboradores).

COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA

	<=25	26-35	36-50	>50	TOTAL
2019	86	317	647	203	1 253
2020	158	575	823	243	1 799
2021	149	558	885	266	1 858
Varição 19/21	73,3%	76,0%	36,8%	31,0%	48,3%



Desempenho social

Associações e compromissos com iniciativas externas

Consideramos que para o desenvolvimento e inovação das nossas empresas é relevante associarmo-nos aos melhores parceiros e participar em iniciativas e grupos de trabalho que desenvolvam projetos relevantes para o setor. Potenciando o contributo de cada uma das diferentes marcas da VINCI Energies em Portugal, para a sustentabilidade.

Para além das associações das quais fazemos parte, em 2021 subscrevemos o Pacto de Mobilidade Empresarial para a Cidade de Lisboa, um compromisso promovido pelo WBCSD, pela Câmara Municipal de Lisboa (CML) e pelo BCSD Portugal, que visa contribuir para uma mobilidade mais sustentável na cidade de Lisboa através de ações concretas, com as quais as empresas se comprometem.

ASSOCIAÇÕES

BSCD Portugal

Associação Portuguesa da Energia

Câmara do Comércio e Indústria Luso-Francesa

Associação Portuguesa para o Desenvolvimento das Comunicações

Data Science Portuguese Association

Centro Nacional de Cibersegurança

Rede Nacional de CSIRT

Associação Portuguesa para a Promoção da Segurança da Informação

COTEC Portugal

APE – Associação Portuguesa de Energia

APSEI - Associação Portuguesa de Segurança

AICCOPN - Associação dos Industriais da Construção Civil e Obras Públicas do Norte

AQTSE - Associação para a Qualificação Técnica do Sector Energético

APIEE - Associação Portuguesa dos Industriais de Engenharia Energética

ANIMEE - Associação Portuguesa das Empresas do Sector Elétrico e Eletrónico

APIRAC - Associação Portuguesa de Empresas do Sector Térmico, Energético, Eletrónico e do Ambiente

AECOPS - Associação de Empresas de Construção e Obras Públicas e Serviços

AMEAL - Agência Municipal de Energia e Ambiente de Loures

APFM - Associação Portuguesa de Facilities Management

Contributos para as regiões e comunidades locais

Na VINCI Energies Portugal assumimos a nossa responsabilidade em contribuir para as regiões e comunidades em que atuamos, nomeadamente através do apoio a projetos e organizações locais, com ações relevantes e com impactos positivos nas pessoas. O principal contributo para as regiões e comunidades locais é feito através do programa VINCI para a Cidadania, através do qual são apoiados diversos projetos, avaliados com base em vários critérios, nomeadamente:

Relevância/urgência da intervenção,

tendo em conta o contexto atual, considerando a geografia, número de beneficiários apoiados, relevância local, diferenciação de resposta, necessidade rápida de ajustamento a uma nova realidade, entre outros aspetos;

Valor acrescentado do donativo e/ou apadrinhamento

para o projeto, beneficiários e entidade;

Viabilidade do projeto para alcançar os objetivos,

a nível dos recursos humanos e financeiros da entidade, de acordo com a solidez e experiência desta na área em que pretende desenvolver o projeto e junto do público-alvo em questão;

Qualidade e coerência do diagnóstico e da solução em relação aos objetivos esperados e problemáticas a combater,

relativa à forma como a informação prestada permite compreender e analisar, de forma clara a problemática, a exequibilidade da solução proposta e a coerência/adequação entre ambas;

Mudanças positivas e sustentáveis na comunidade,

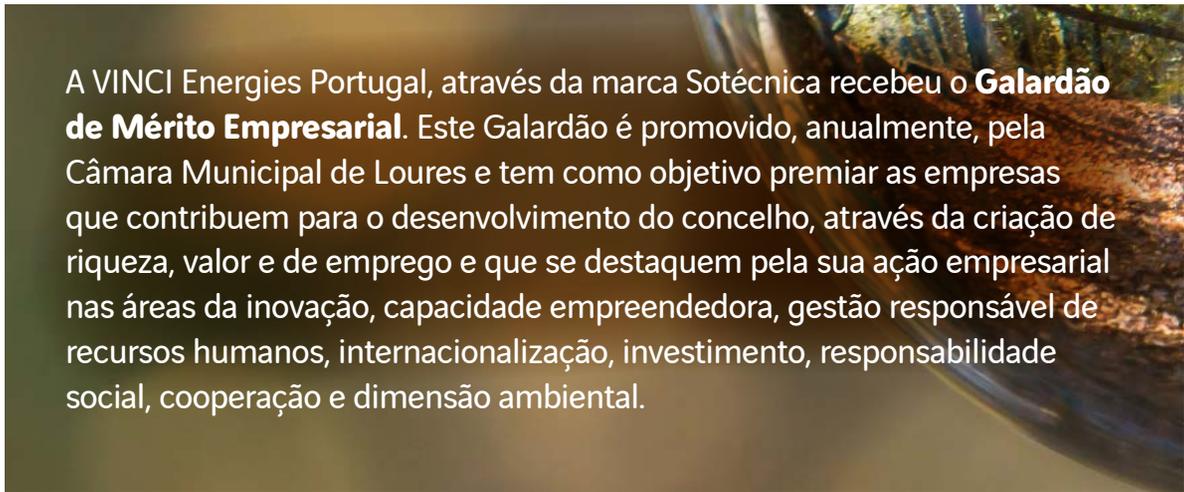
pela capacidade de criação de mudanças sociais significativas, duráveis e mensuráveis para a região de proximidade.

Durante o período de vigência dos apoios, as entidades são objeto de acompanhamento, com vista ao apoio à concretização dos projetos e dos respetivos objetivos. Durante o mesmo período, são recolhidas junto das entidades informações sobre o decurso dos projetos, fomentando-se um processo de diálogo com o apoio dos respetivos padrinhos, relativamente aos principais pontos de melhoria, como forma de contributo para um impacto acrescido do projeto.

As BU têm também autonomia para estabelecer as suas próprias parcerias locais, para além das estabelecidas no âmbito do programa acima descrito. Estão estabelecidas parcerias de apoio à Casa do Gaiato, uma IPSS de acolhimento e integração à qual doamos bens, e ao movimento Grão-a-Grão Solidário, uma associação de cariz social no Porto, para a qual contribuímos através

da doação de bens essenciais. Temos também parcerias com os Bombeiros Voluntários do Zambujal, para formação interna do âmbito da emergência e realização de simulacros.

Foi promovido o projeto "Recycle and Donate" - candidato aos *Environment Awards*, um projeto com o objetivo de ajudar as associações locais de apoio social através da venda de material reciclável de resíduos e sobras de infraestruturas descartáveis. Todos os materiais descartáveis dos locais de trabalho de TI, como baterias, cabos de cobre e metais, são enviados para um centro de reciclagem. Posteriormente, o rendimento resultante, juntamente com outros donativos, são enviados para a assistência social. Esta iniciativa envolveu a equipa da *Next Generation IT Facilities*, bem como alguns clientes que, desde o primeiro momento, encorajaram a iniciativa.



A VINCI Energies Portugal, através da marca Sotécnica recebeu o **Galardão de Mérito Empresarial**. Este Galardão é promovido, anualmente, pela Câmara Municipal de Loures e tem como objetivo premiar as empresas que contribuem para o desenvolvimento do concelho, através da criação de riqueza, valor e de emprego e que se destaquem pela sua ação empresarial nas áreas da inovação, capacidade empreendedora, gestão responsável de recursos humanos, internacionalização, investimento, responsabilidade social, cooperação e dimensão ambiental.

No âmbito das medidas implementadas para garantir a coesão social e desenvolver o emprego nas comunidades em que nos inserimos, destacam-se a parceria com IEFP (Instituto de Emprego e Formação Profissional) para integrar colaboradores de idade avançada de localidades próximas, a parceria com CINEL e CENFIM (Centros de Formação Profissional) para realização de estágios com possível integração nas empresas no final dos mesmos.

Para promover a integração de desempregados de longa duração, a VINCI Energies Portugal envolve-se em programas com o IEFP, integrando desempregados inscritos neste instituto com contrato de trabalho e proporcionando formação profissional. Destaca-se ainda, o programa Upskil: um programa de requalificação de pessoas para as áreas tecnológicas. No âmbito deste programa, as pessoas abrangidas tiveram formação intensiva durante largos meses, tendo sido acolhidos três grupos de estagiários na Axians em 2021, dos quais 86% foram contratados.

PROGRAMA UPSkill

Programa 2021	Nº Estágios	Estagiários contratados (n.º)	Estagiários contratados (%)
Maio	13	12	92,3%
Junho	5	4	80,0%
Setembro	4	3	75,0%
TOTAL	22	19	86,4%

Temos ainda implementado um programa de estágios profissionais - Programa Ativar - que contempla estágios com a duração de 9 meses, tendo em vista promover a inserção de jovens no mercado de trabalho, ou a reconversão profissional de desempregados.

PROGRAMA ATIVAR

Programa 2021	Nº Estágios	Estagiários contratados (n.º)	Estagiários contratados (%)
2019	18	17	94,4%
2020	10	5	50,0%
2021	3	a decorrer	-
TOTAL	31	22	71,0%

Existem ainda diversas parcerias com instituições de ensino superior, estabelecidas com o objetivo de poder contribuir para o processo de formação dos estagiários e poder ter acesso aos novos talentos do mercado, nomeadamente com: o Instituto Politécnico de Setúbal, Instituto Técnico de Lisboa, Instituto Superior de Tecnologias Avançadas, Faculdade de Engenharia da Universidade do Porto, Faculdade de Ciências e Tecnologias da Universidade Nova e Universidade do Algarve. Com o Instituto Superior Técnico, destaca-se uma parceria de cooperação com o Centro de Sistemas Inteligentes do Instituto de Engenharia Mecânica, tendo o objetivo de identificar oportunidades de desenvolvimento em comum de projetos na área de sistemas inteligentes. Foram também

estabelecidas outras parcerias no âmbito da participação em feiras de emprego e acordos de estágio curricular com as seguintes instituições de ensino superior: ISCTE-IUL, ISEG da Universidade de Lisboa, Instituto Politécnico de Leiria e Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa. No Instituto Politécnico de Castelo Branco além do programa de estágios, criou-se uma sala com equipamentos numa parceria com a *Palo Alto Networks* e estamos a trabalhar o programa de uma pós-graduação em cibersegurança. No Instituto Politécnico da Guarda realizou-se o evento "Transição Digital e Sustentabilidade - uma oportunidade para o interior" para apresentação dos nossos produtos e serviços à faculdade e outras entidades da região.

Desempenho Ambiental

Ambição ambiental

O Grupo VINCI tem estabelecidos ambiciosos compromissos, no âmbito da sua ambição ambiental, no que diz respeito à redução de emissões para as quais, na VINCI Energies Portugal, procuramos contribuir. Neste sentido temos procurado promover a redução das nossas emissões através de diversas iniciativas.

EMISSÕES DE CO₂ DE ÂMBITO 1 E DE ÂMBITO 2

	2020	2021	Variação 20/21
Âmbito 1 (tCO₂e)	1 983	2 305	16,25%
Âmbito 2 (tCO₂e) (location-based)¹	281	148	-47,40%
Âmbito 1 e Âmbito 2	2 264	2 453	8,35%

Em 2021 registou-se um aumento de cerca de 8% do total de emissões de âmbito 1 e de âmbito 2, face a 2020. No que se refere às emissões de âmbito 2 registou-se uma redução de 47,4% face ao ano anterior, sendo que estas, representam, em 2021, 6% do total de emissões.

De modo a acompanhar a melhoria da eficiência dos nossos processos face às emissões de CO₂ emitidas e a acompanhar a nossa evolução face aos objetivos do Grupo, monitorizamos dois indicadores de intensidade de emissões, um relacionado com o nosso *turnover* e outro relacionado com o número de colaboradores, tendo observado, no primeiro, uma redução de 2% e, no segundo, um aumento de cerca de 5%.

O facto de o indicador relativo ao *turnover* apresentar uma redução face ao ano anterior, é justificado pelo aumento significativo do valor de *turnover* em cerca de 11% face a 2020.

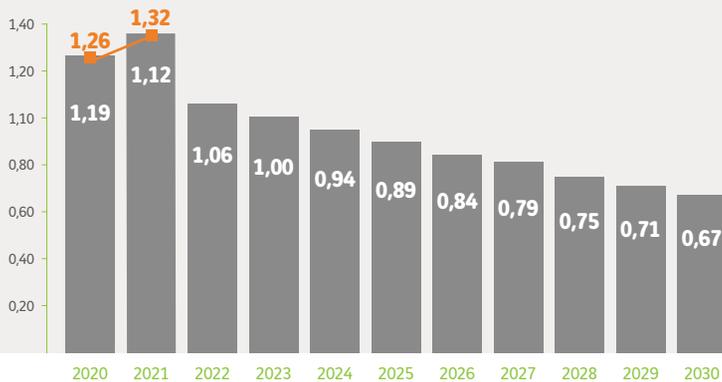
INTENSIDADE DAS EMISSÕES

	2020	2021	Variação 20/21
Intensidade das emissões (tCO₂e /turnover €)	13,30	13,02	-2,11%
Intensidade das emissões (tCO₂e/n.º colaboradores)	1,26	1,32	4,91%

¹ O cálculo de emissões de âmbito 2 é feito com base no coeficiente de 0,2951 kg CO₂e/KWH, publicado pela *International Energy Agency* (IEA). Estes valores consideram apenas os dados de combustão (não as emissões anteriores nem as perdas ligadas ao transporte e distribuição).

PORTUGAL PROJEÇÃO 2020-2030

HEADCOUNT INTENSITY (TON EQ CO₂/EMPLOYEE)

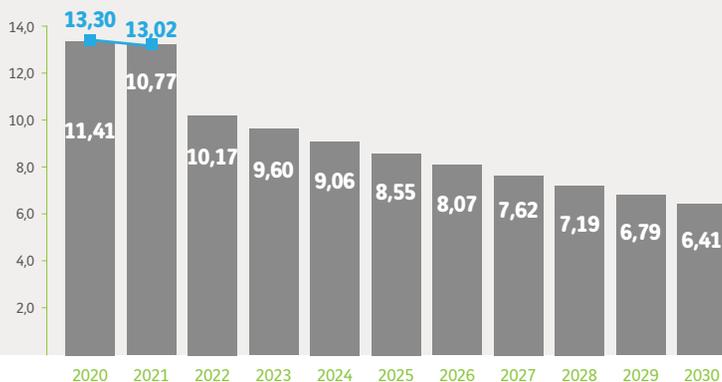


■ 2030 Headcount Intensity Target

■ Pole Reference

PORTUGAL PROJEÇÃO 2020-2030

ECONOMIC INTENSITY (G EQ CO₂/TURNOVER IN EURO)



■ 2030 Economic Intensity Target

■ Pole Reference Euro current



Relativamente ao nosso contributo para os objetivos do Grupo, conforme se apresenta nos dados acima, regista-se uma subida dos indicadores, à exceção dos valores de âmbito 2, face aos objetivos do grupo, justificada maioritariamente pelos valores de consumo da frota decorrente da retoma de algumas das deslocações em 2021. Reconhecemos a margem para melhoria que enfrentamos e na qual apostamos e apostaremos no sentido de melhorar a nossa *performance*.

Reconhecemos também a importância de obter validação externa das nossas práticas em matéria ambiental e da relevância destas certificações para o desenvolvimento da confiança e transparência para com os nossos *stakeholders*. É neste sentido que apostamos na certificação de diversas empresas da VINCI Energies Portugal em referenciais nacionais e internacionais, em matéria ambiental.

Certificação

Certificação Integrada QAS - ISO 9001,
14001, 45001

Certificação ISO 14001

Certificação Gestão Energia - 50001

Certificação ISO 9001

Não foram registadas quaisquer multas ou sanções não-monetárias por não cumprimento das leis ambientais e/ou regulamentos e, nos últimos 3 anos, no âmbito das auditorias de certificação ISO14001 não foram identificadas quaisquer não conformidades ambientais.

Alterações climáticas

Com o propósito de combatermos as alterações climáticas, no âmbito dos compromissos estabelecidos através da ambição ambiental do Grupo, temos apostado em diversas iniciativas, conforme já evidenciado, nomeadamente através da gestão eficiente de recursos.

Energia



A principal fonte de emissões deriva do nosso consumo de energia, pelo que a aposta na redução do consumo e em fontes de energia renováveis será decisiva na melhoria do nosso desempenho.

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO

	2019	2020	2021	Varição 20/21
GPL (GJ)	57,2	63,65	51,34	-19,34%
Eletricidade (GJ)	4 739,87	5 612,72	4 775,15	-14,92%
Eletricidade produzida a partir de painéis fotovoltaicos (GJ)	-	231,23	242,35	-
Total (GJ)	4 797	5 908	5 069	14,2%

Em 2021 houve uma redução do consumo de GPL, face a 2020, fonte de energia que é utilizada na unidade fabril para aquecimento da água nos balneários e no processo produtivo de aquecimento do forno de pintura de peças.

O consumo de eletricidade teve uma redução significativa face a 2020 (15%), resultado da implementação de diversas iniciativas, nomeadamente: otimização no consumo de energia de todos os colaboradores nas instalações; substituição de lâmpadas incandescentes por led;

recurso aos painéis fotovoltaicos; utilização de novos critérios de controlo de consumo; *homeworking*/ regime flexível de trabalho.

Em 2020, foram introduzidos painéis fotovoltaicos na Sotécnica, contribuindo para o consumo proveniente de fontes renováveis.

Está previsto alargar a instalação deste tipo de infraestrutura em mais instalações da VINCI Energies Portugal.



Os combustíveis reportados (Gasolina e Gasóleo) correspondem ao total de viaturas alocadas à VINCI Energies Portugal, sendo utilizados na deslocação das nossas equipas e transporte de materiais e equipamentos.

CONSUMO DE COMBUSTÍVEIS NÃO RENOVÁVEIS FORA DA ORGANIZAÇÃO

	2020	2021	Varição 20/21
Gasolina (Gj)	1 315,96	2 655,22	101,77 %
Gasóleo (Gj)	25 819,12	28 899,92	11,93 %
Total (Gj)	27 135,08	31 555,13	16,29%

Para a conversão dos consumos foram utilizados os seguintes fatores de conversão:

FATORES DE CONVERSÃO

Energia	Unidade	Fatores de conversão
Gasóleo	PCI (Gj/ton)	42,6
	Densidade (ton/l)	0,000837
Gasolina	PCI (Gj/ton)	44
	Densidade (ton/l)	0,000748
Eletricidade	(Gj/MWh)	3,6

Água



O valor de captação de água reporta informação sobre a VINCI Energies Portugal, incluindo todas as geografias em que atua. A água captada na VINCI Energies Portugal é captada apenas através da rede pública de abastecimento e não constitui um *input* para o processo produtivo. Considerando o exposto, para a gestão eficiente deste recurso, apostamos sobretudo na sensibilização dos nossos colaboradores, tendo atingido uma redução de cerca de 6%, face a 2019.

CAPTAÇÃO DE ÁGUA POR FONTE

	2019	2020	2021	Varição 19/21
Captação de água (m3) através da rede pública	2 857	4 504	2 674	6,42%

As melhorias obtidas no nosso desempenho resultam da implementação de medidas como a otimização no consumo de água por todos os colaboradores nas instalações, a utilização de novos critérios de controlo de consumo e *homeworking*/regime flexível de trabalho.



Economia Circular

A economia circular é um dos três pilares que compõem a ambição ambiental do Grupo VINCI, pelo que é para nós um tema que procuramos integrar no modo como trabalhamos, conforme já apresentado, nomeadamente através de uma gestão eficaz dos resíduos.

Resíduos

A gestão de resíduos está intrinsecamente relacionada com a promoção da economia circular, uma vez que, além da aposta na produção de resíduos, uma outra alternativa a considerar deverá ser a sua reintegração na cadeia de valor.



RESÍDUOS GERADOS POR TIPO E RESÍDUOS VALORIZADOS

	2019	2020	2021	Varição 19/21
Resíduos perigosos produzidos (t)	87 278	38 107	31 628	63,76%
Resíduos não perigosos produzidos (t)	200 116	226 093	312 354	56,09%
Resíduos inertes produzidos (t)	107 280	97 297	196 413	83,08%
Total de resíduos produzidos (t)	394 674	361 497	540 394	36,92%
Resíduos Perigosos Valorizados (%)	99%	100%	87%	-
Resíduos não Perigosos Valorizados (%)	-	-	97%	-
Resíduos Inertes Valorizados (t)	-	100%	98%	-

A quantidade de resíduos produzidos decorre do aumento ou redução de atividade e da natureza dos projetos. A nossa aposta tem sido sobretudo na redução dos resíduos perigosos produzidos, tendo observado uma redução de 64% face a 2019. Apresentamos já percentagens de valorização muito significativas, sendo nosso objetivo influenciar os operadores e destinatários para o menor impacto possível quanto às operações de valorização.



64%

redução de resíduos perigosos face a 2019

GRI 102- CONTEÚDOS GERAIS

Divulgações	Localização/Omissão	Verific.	
PERFIL ORGANIZACIONAL			
102-1	Nome da organização	VINCI Energies Portugal	✓
102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços	VINCI Energies Portugal	✓
102-3	Localização da sede	Edifício Atlantis, Avenida D. João II, N° 44 C, 5° Andar 1990-095 Lisboa	✓
102-4	Localização das operações	Sobre o relatório.	✓
102-5	Propriedade e natureza legal	Sociedade Comercial Anónima VINCI Energies	✓
102-6	Mercados servidos	A VINCI Energies – parte do Grupo VINCI, um líder mundial em concessões, energia e construção – dedica-se a duas grandes transformações em curso no mundo: a Transformação Digital e a Transição Energética. Agrega inúmeras unidades de negócio especializadas em consultoria e engenharia, desenvolvimento e execução, manutenção e gestão de soluções, serviços e sistemas, sob quatro grandes marcas internacionais especialistas – Actemium, Axians, Omexom e VINCI Facilities – e algumas marcas locais, como a Sotécnica e a Longo Plano. Através destas marcas, a VINCI Energies apoia <i>players</i> de referência nos mais variados setores, entidades públicas e privadas, nas suas agendas de transformação digital e transição energética. Na administração pública, banca e seguros, educação, energia e <i>utilities</i> , indústria, logística, <i>media</i> e cultura, operadores de telecomunicações, retalho, saúde, transporte, turismo, entre outros setores críticos, assume-se assim como um agente acelerador de transformação sustentável da sociedade. 7,4% dos clientes da VINCI Energies Portugal em Portugal pertencem ao setor público.	✓
102-7	Dimensão da organização	VINCI Energies Portugal	✓
102-8	Informação sobre colaboradores e outros trabalhadores	Informação Complementar > Colaboradores da VINCI Energies Portugal	✓
102-9	Cadeia de fornecedores	VINCI Energies Portugal > Cadeia de Fornecimento	✓

Divulgações	Localização/Omissão	Verific.
102-10 Alterações significativas na organização e na cadeia de fornecedores	N.A.	✓
102-11 Abordagem ao princípio de precaução	No âmbito as certificações QSA, são identificadas, monitorizadas e revistas as questões internas e externas relevantes para o propósito e orientação estratégica, bem como determinadas quais são as partes interessadas relevantes para a GIS, tendo como objetivo o fornecimento consistente de produtos e serviços que cumpram os requisitos e aumentem a satisfação dos clientes. Os riscos e oportunidades que podem afetar de forma significativa o propósito e a intenção estratégica da organização - incluindo as suas vertentes ambiental e de SST - são estimados, tendo em conta a probabilidade de acontecer, bem como as consequências previsíveis para a nossa atividade. Os riscos e oportunidades identificados encontram-se alinhados com os Planos Estratégicos e têm em consideração as necessidades e expectativas das partes interessadas.	✓
102-12 Iniciativas externas	Informação Complementar > Desempenho Social > Associações e Compromissos com Iniciativas Externas	✓
102-13 Membro de associações	Informação Complementar > Desempenho Social > Associações e Compromissos com Iniciativas Externas	✓

ESTRATÉGIA

102-14 Mensagem do CEO	Mensagem do CEO.	✓
-------------------------------	------------------	---

ÉTICA E INTEGRIDADE

102-16 Valores, princípios, <i>standards</i> e normas de conduta	VINCI Energies Portugal > Valores VINCI Respeito pelos Princípios Éticos > Ética e Transparência Ver mais informação em: https://www.vinci-energies.pt/en/about-us/vinci-energies-values/	✓
102-17 Mecanismos para aconselhamento e preocupações sobre ética	Respeito pelos Princípios Éticos > Governance de Ética	✓

Divulgações	Localização/Omissão	Verific.
GOVERNANCE		
102-18	Estrutura de <i>Governance</i> VINCI Energies Portugal > <i>Governance</i>	✓
ENVOLVIMENTO COM STAKEHOLDERS		
102-40	Lista dos grupos de <i>stakeholders</i> VINCI Energies Portugal > Envolvimento dos <i>Stakeholders</i>	✓
102-41	Acordos coletivos de trabalho Informação Complementar > Colaboradores da VINCI Energies Portugal > Relações Laborais / Diálogo Social No perímetro digital, não existem colaboradores abrangidos por Acordo Coletivo de Trabalho.	✓
102-42	Identificação e seleção de <i>stakeholders</i> VINCI Energies Portugal > Envolvimento dos <i>Stakeholders</i>	✓
102-41	Acordos coletivos de trabalho Informação Complementar > Colaboradores da VINCI Energies Portugal > Relações Laborais / Diálogo Social No perímetro digital, não existem colaboradores abrangidos por Acordo Coletivo de Trabalho.	✓
102-43	Abordagem de envolvimento com <i>stakeholders</i> VINCI Energies Portugal > Envolvimento dos <i>Stakeholders</i>	✓
102-44	Principais questões e preocupações levantadas pelos <i>stakeholders</i> VINCI Energies Portugal > Envolvimento dos <i>Stakeholders</i>	✓
PRÁTICA DE REPORTE		
102-46	Definição do conteúdo do relatório e dos limites dos tópicos VINCI Energies Portugal > Materialidade	✓
102-47	Lista dos tópicos materiais VINCI Energies Portugal > Materialidade	✓
102-48	Reformulação de informação N.A.	✓
102-49	Alterações no relatório N.A.	✓
102-50	Período de reporte 1 de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021.	✓
102-51	Data do relatório mais recente O presente relatório é o primeiro relatório de Sustentabilidade da VINCI Energies Portugal.	✓
102-52	Ciclo de relatórios Anual.	✓

Divulgações	Localização/Omissão	Verific.
102-53 Contacto para questões sobre o relatório	Sobre o relatório.	✓
102-54 Opção “de acordo” com os GRI <i>Standards</i>	Sobre o relatório.	✓
102-55 Índice de conteúdo GRI	Presente tabela.	✓
102-56 Verificação externa	Verificação Externa Independente.	✓

GRI 200- DIVULGAÇÕES ECONÓMICAS

204 PRÁTICAS DE COMPRAS

204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	VINCI Energies Portugal > Cadeia de Fornecimento	✓
--	--	---

GESTÃO DE OUTROS TEMAS MATERIAIS DE DESEMPENHO ECONÓMICO/GOVERNANCE

ÉTICA E TRANSPARÊNCIA

103-1 Explicação do tema material e dos seus limites	Os temas materiais da VINCI Energies Portugal foram definidos conforme descrito no capítulo VINCI Energies Portugal > Materialidade. O tema da ética e transparência foi considerado um tema de materialidade elevada.	✓
103-2 A forma de gestão e os seus componentes	A VINCI Energies Portugal promove diversas iniciativas relacionadas com o tema da ética e transparência, reportando-as no presente relatório, no capítulo Respeito pelos Princípios Éticos.	✓
103-3 Evolução da forma de gestão	A VINCI Energies Portugal monitoriza os indicadores associados ao presente tema e reporta-os no presente relatório, no capítulo Respeito pelos Princípios Éticos.	✓
Denúncias feitas relativas a irregularidades relacionadas com o estabelecido no Código de Ética	Respeito pelos Princípios Éticos > Ética e transparência	✓
Colaboradores que receberam formação em ética e corrupção	Respeito pelos Princípios Éticos > Ética e Transparência	✓

Divulgações	Localização/Omissão	Verific.	
GRI 300- DIVULGAÇÕES AMBIENTAIS			
302 ENERGIA			
103-1	Explicação do tema material e dos seus limites	Os temas materiais da VINCI Energies Portugal foram definidos conforme descrito no capítulo VINCI Energies Portugal > Materialidade. O tema da energia (designado por Gestão da Energia e Eficiência Energética) foi considerado um tema de materialidade elevada.	✓
103-2	A forma de gestão e os seus componentes	A VINCI Energies Portugal promove diversas iniciativas relacionadas com o tema da energia, reportando-as no presente relatório, no capítulo Ambição Ambiental > Gestão da Energia e Informação Complementar > Desempenho Ambiental > Alterações Climáticas	✓
103-3	Evolução da forma de gestão	A VINCI Energies Portugal monitoriza os indicadores associados ao presente tema e reporta-os no presente relatório, no capítulo Ambição Ambiental > Gestão da Energia e Informação Complementar > Desempenho Ambiental > Alterações Climáticas	✓
302-1	Consumo de energia dentro da organização	Informação Complementar > Desempenho Ambiental > Alterações Climáticas > Energia	✓
302-3	Intensidade energética	Ambição Ambiental > Gestão da Energia	✓
102-47	Lista dos tópicos materiais	VINCI Energies Portugal > Materialidade	✓
303 ÁGUA			
103-1	Explicação do tema material e dos seus limites	Os temas materiais da VINCI Energies Portugal foram definidos conforme descrito no capítulo VINCI Energies Portugal > Materialidade. O tema da energia (designado por Gestão da Energia e eficiência energética) foi considerado um tema de materialidade elevada.	✓
103-2	A forma de gestão e os seus componentes	A VINCI Energies Portugal promove diversas iniciativas relacionadas com o tema da energia, reportando-as no presente relatório, no capítulo Ambição Ambiental > Gestão da Energia e Informação Complementar > Desempenho Ambiental > Alterações Climáticas.	✓

Divulgações	Localização/Omissão	Verific.
103-3 Evolução da forma de gestão	A VINCI Energies Portugal monitoriza os indicadores associados ao presente tema e reporta-os no presente relatório, no capítulo Ambição Ambiental > Gestão da Energia e Informação Complementar > Desempenho Ambiental > Alterações Climáticas .	✓
302-1 Consumo de energia dentro da organização	Informação Complementar > Desempenho Ambiental > Alterações Climáticas > Energia	✓
302-3 Intensidade energética	Ambição Ambiental > Gestão da Energia	✓

304 BIODIVERSIDADE

103-1 Explicação do tema material e dos seus limites	Os temas materiais da VINCI Energies Portugal foram definidos conforme descrito no capítulo VINCI Energies Portugal > Materialidade. O tema da biodiversidade (designado por Proteção da Biodiversidade) foi considerado um tema de materialidade elevada.	✓
103-2 A forma de gestão e os seus componentes	A VINCI Energies Portugal promove diversas iniciativas relacionadas com o tema da biodiversidade, reportando-as no presente relatório, no capítulo Ambição Ambiental > Proteção da Biodiversidade .	✓
103-3 Evolução da forma de gestão	A VINCI Energies Portugal monitoriza os indicadores associados ao presente tema e reporta-os no presente relatório, no capítulo Ambição Ambiental > Proteção da Biodiversidade .	✓
304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	Ambição Ambiental > Proteção da Biodiversidade	✓

Divulgações	Localização/Omissão	Verific.	
305 EMISSÕES			
103-1	Explicação do tema material e dos seus limites	Os temas materiais da VINCI Energies Portugal foram definidos conforme descrito no capítulo VINCI Energies Portugal > Materialidade. O tema das emissões (designado por Alterações Climáticas e Emissões de GEE) foi considerado um tema de materialidade elevada.	✓
103-2	A forma de gestão e os seus componentes	A VINCI Energies Portugal promove diversas iniciativas relacionadas com o tema das emissões, reportando-as no presente relatório, no capítulo Ambição Ambiental > Alterações Climáticas e Emissões de CO ₂ e Informação Complementar > Desempenho Ambiental > Ambição Ambiental.	✓
103-3	Evolução da forma de gestão	A VINCI Energies Portugal monitoriza os indicadores associados ao presente tema e reporta-os no presente relatório, no capítulo Ambição Ambiental > Alterações Climáticas e Emissões de CO ₂ e Informação Complementar > Desempenho Ambiental > Ambição Ambiental.	✓
305-1	Emissões diretas de	Informação Complementar > Desempenho Ambiental > Ambição Ambiental	✓
305-2	Emissões de GEE (Âmbito 2)	Informação Complementar > Desempenho Ambiental > Ambição Ambiental	✓
305-4	Intensidade das Emissões de GEE	Ambição Ambiental > Alterações Climáticas e Emissões de CO ₂ Informação Complementar > Desempenho Ambiental > Ambição Ambiental	✓
305-5	Redução de emissões de GEE	Ambição Ambiental > Alterações Climáticas e emissões de CO ₂ Informação Complementar > Desempenho Ambiental > Ambição Ambiental	✓

Divulgações	Localização/Omissão	Verific.	
306 RESÍDUOS			
306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados com resíduos	Os resíduos produzidos na VINCI Energies Portugal decorrem maioritariamente das atividades desenvolvidas nas nossas empreitadas e projetos, por isso mesmo são vários os fluxos produzidos com destaque para REEE (resíduos de equipamentos elétricos e eletrónicos), materiais de embalagem, plásticos, cabos elétricos, inertes e madeira. Todos os resíduos são encaminhados para operador final sendo na sua grande maioria tratados com operações de valorização.	✓
306-2	Gestão de impactos significativos relacionados com resíduos		
306-3	Resíduos gerados	Informação Complementar > Desempenho Ambiental > Economia circular > Resíduos	✓
307 CONFORMIDADE AMBIENTAL			
307-1	Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	Informação Complementar > Desempenho Ambiental > Ambição Ambiental	✓
GRI 400- DIVULGAÇÕES SOCIAIS			
403 SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL			
103-1	Explicação do tema material e dos seus limites	Os temas materiais da VINCI Energies Portugal foram definidos conforme descrito no capítulo VINCI Energies Portugal > Materialidade. O tema da saúde e segurança ocupacional (designado por Saúde e Segurança dos Colaboradores) foi considerado um tema de materialidade elevada.	✓
103-2	A forma de gestão e os seus componentes	A VINCI Energies Portugal promove diversas iniciativas relacionadas com o tema da saúde e segurança ocupacional, reportando-as no presente relatório, no capítulo Promoção da Saúde e Segurança e Informação Complementar > Colaboradores da VINCI Energies Portugal > Saúde e Segurança dos Colaboradores.	✓
403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Informação Complementar > Colaboradores da VINCI Energies Portugal > Saúde e Segurança dos Colaboradores	✓

Divulgações	Localização/Omissão	Verific.
403-2 Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Promoção da Saúde e Segurança > Governace de Saúde e Segurança	✓
403-3 Serviços de saúde do trabalho	Promoção da Saúde e Segurança > Governace de Saúde e Segurança Informação Complementar > Colaboradores da VINCI Energies Portugal > Saúde e Segurança dos Colaboradores	✓
403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Promoção da Saúde e Segurança > Cultura de Saúde e Segurança	✓
403-5 Formação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Promoção da Saúde e Segurança > Cultura de Saúde e Segurança	✓
403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Promoção da Saúde e Segurança > Cultura de Saúde e Segurança Crescimento inclusivo > Bem-estar dos Colaboradores	✓
403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Promoção da Saúde e Segurança > Governace de Saúde e Segurança Informação Complementar > Colaboradores da VINCI Energies Portugal > Saúde e Segurança dos Colaboradores	✓
403-9 Acidentes de trabalho	Informação Complementar > Colaboradores da VINCI Energies Portugal > Saúde e Segurança dos Colaboradores	✓

Divulgações	Localização/Omissão	Verific.	
404 FORMAÇÃO E EDUCAÇÃO			
103-1	Explicação do tema material e dos seus limites	Os temas materiais da VINCI Energies Portugal foram definidos conforme descrito no capítulo VINCI Energies Portugal > Materialidade. O tema da saúde e segurança ocupacional (designado por Saúde e Segurança dos Colaboradores) foi considerado um tema de materialidade elevada.	✓
103-2	A forma de gestão e os seus componentes	A VINCI Energies Portugal promove diversas iniciativas relacionadas com o tema da saúde e segurança ocupacional, reportando-as no presente relatório, no capítulo Promoção da Saúde e Segurança e Informação Complementar > Colaboradores da VINCI Energies Portugal > Saúde e Segurança dos Colaboradores.	✓
103-3	Evolução da forma de gestão	A VINCI Energies Portugal monitoriza os indicadores associados ao presente tema e reporta-os no presente relatório, no capítulo Crescimento Inclusivo > Educação e Formação dos Colaboradores.	✓
404-1	Média de horas de formação por colaborador	Crescimento Inclusivo > Educação e Formação dos Colaboradores NOTA: A VINCI Energies Portugal responde parcialmente ao indicador, não apresentando o valor médio de horas de formação por colaborador discriminado por categoria profissional.	✓

405 DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

405-1	Diversidade dos órgãos de <i>governance</i> e colaboradores	Informação Complementar > Colaboradores da VINCI Energies Portugal	✓
--------------	---	--	---



Divulgações	Localização/Omissão	Verific.	
412 DIREITOS HUMANOS			
103-1	Explicação do tema material e dos seus limites	Os temas materiais da VINCI Energies Portugal foram definidos conforme descrito no capítulo VINCI Energies Portugal > Materialidade. O tema dos direitos humanos foi considerado um tema de materialidade elevada.	✓
103-2	A forma de gestão e os seus componentes	A VINCI Energies Portugal promove diversas iniciativas relacionadas com o tema dos direitos humanos, reportando-as no presente relatório, no capítulo Crescimento Inclusivo > Respeito pelos Direitos Humanos.	✓
103-3	Evolução da forma de gestão	A VINCI Energies Portugal monitoriza os indicadores associados ao presente tema e reporta-os no presente relatório, no capítulo Crescimento Inclusivo > Respeito pelos Direitos Humanos.	✓
412-2	Formação de colaboradores sobre políticas ou procedimentos de direitos humanos	Crescimento Inclusivo > Respeito pelos Direitos Humanos	✓
418 PRIVACIDADE DO CLIENTE			
103-1	Explicação do tema material e dos seus limites	Os temas materiais da VINCI Energies Portugal foram definidos conforme descrito no capítulo VINCI Energies Portugal > Materialidade. O tema da privacidade do cliente (designado por Privacidade da Informação e Cibersegurança) foi considerado um tema de materialidade elevada.	✓
103-2	A forma de gestão e os seus componentes	A VINCI Energies Portugal promove diversas iniciativas relacionadas com o tema da privacidade do cliente, reportando-as no presente relatório, no capítulo VINCI Energies Portugal > Privacidade da Informação e Cibersegurança.	✓
103-3	Evolução da forma de gestão	A VINCI Energies Portugal monitoriza os indicadores associados ao presente tema e reporta-os no presente relatório, no capítulo VINCI Energies Portugal > Privacidade da Informação e Cibersegurança.	✓
418-1	Denúncias relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	VINCI Energies Portugal > Privacidade da Informação e Cibersegurança	✓

GESTÃO DE OUTROS TEMAS MATERIAIS DE DESEMPENHO SOCIAL

BEM-ESTAR E ENVOLVIMENTO DOS COLABORADORES

103-1	Explicação do tema material e dos seus limites	Os temas materiais da VINCI Energies Portugal foram definidos conforme descrito no capítulo VINCI Energies Portugal > Materialidade. O tema do bem-estar e envolvimento dos colaboradores foi considerado um tema de materialidade elevada.	✓
103-2	A forma de gestão e os seus componentes	A VINCI Energies Portugal promove diversas iniciativas relacionadas com o tema do bem-estar e envolvimento dos colaboradores, reportando-as no presente relatório, no capítulo Crescimento Inclusivo > Bem-estar dos Colaboradores.	✓
103-3	Evolução da forma de gestão	A VINCI Energies Portugal monitoriza os indicadores associados ao presente tema e reporta-os no presente relatório, no capítulo Crescimento Inclusivo > Bem-estar dos Colaboradores.	✓

SATISFAÇÃO DOS CLIENTES

103-1	Explicação do tema material e dos seus limites	Os temas materiais da VINCI Energies Portugal foram definidos conforme descrito no capítulo VINCI Energies Portugal > Materialidade. O tema de satisfação dos clientes foi considerado um tema de materialidade elevada.	✓
103-2	A forma de gestão e os seus componentes	A VINCI Energies Portugal promove diversas iniciativas relacionadas com o tema do bem-estar e envolvimento dos colaboradores, reportando-as no presente relatório, no capítulo Ambição Ambiental > Desenvolvimento de Soluções <i>Eco-friendly</i> .	✓
103-3	Evolução da forma de gestão	A VINCI Energies Portugal monitoriza os indicadores associados ao presente tema e reporta-os no presente relatório, no capítulo Ambição Ambiental > Desenvolvimento de Soluções <i>Eco-friendly</i> .	✓



Relatório Independente de Garantia Limitada de Fiabilidade

Exmo. Conselho de Administração

Introdução

Fomos contratados pela Administração da Vinci Energies Portugal, S.A. (“VINCI” ou “Empresa”) para a realização de um trabalho de garantia limitada de fiabilidade sobre a informação de sustentabilidade identificada abaixo na secção “Responsabilidades do auditor”, incluída no Relatório de Sustentabilidade 2021, relativa ao ano findo em 31 de dezembro de 2021, preparada pela Empresa para efeitos de divulgação do seu desempenho anual em matéria de sustentabilidade.

Responsabilidades do Conselho de Administração

É da responsabilidade do Conselho de Administração a preparação da informação de sustentabilidade, identificada abaixo na secção “Responsabilidades do auditor”, incluída no Relatório de Sustentabilidade 2021, de acordo com as diretrizes para reporte de Sustentabilidade “Global Reporting Initiative” (“GRI”), versão GRI Standards, e com as instruções e critérios divulgados no Relatório de Sustentabilidade 2021, bem como a manutenção de um sistema de controlo interno apropriado, que permita uma adequada preparação da informação mencionada.

Responsabilidades do auditor

A nossa responsabilidade consiste em emitir um relatório de garantia limitada de fiabilidade, profissional e independente, baseado nos procedimentos realizados e especificados no parágrafo abaixo.

O nosso trabalho foi efetuado de acordo com a Norma Internacional sobre Trabalhos de Garantia de Fiabilidade que Não Sejam Auditorias ou Revisões de Informação Financeira Histórica, (ISAE) 3000, (Revista), emitida pelo *International Auditing and Assurance Standards Board* da *International Federation of Accountants* e cumprimos as demais normas e orientações técnicas da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas (OROC), as quais exigem que o nosso trabalho seja planeado e executado com o objetivo de obter garantia limitada de fiabilidade sobre se a informação de sustentabilidade (indicadores GRI Standards), incluída no Relatório de Sustentabilidade 2021.

O nosso trabalho de garantia de fiabilidade limitada consistiu ainda na realização de procedimentos com o objetivo de obter um grau de segurança limitado sobre se a Empresa aplicou, na informação de sustentabilidade incluída no Relatório de Sustentabilidade 2021, as diretrizes GRI Standards.

Para tanto o referido trabalho consistiu em:

- (i) Indagar a gestão e principais responsáveis das áreas em análise para compreender o modo como está estruturado o sistema de informação e a sensibilidade dos intervenientes às matérias incluídas no relato;
- (ii) Identificar a existência de processos de gestão internos conducentes à implementação de políticas económicas, ambientais e de responsabilidade social;

PricewaterhouseCoopers & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, Lda.

Sede: Palácio Sottomayor, Rua Sousa Martins, 1 - 3º, 1069-316 Lisboa, Portugal

Receção: Palácio Sottomayor, Avenida Fontes Pereira de Melo, nº16, 1050-121 Lisboa, Portugal

Tel: +351 213 599 000, Fax: +351 213 599 999, www.pwc.pt

Matriculada na CRC sob o NIPC 506 628 752, Capital Social Euros 314.000

Inscrita na lista das Sociedades de Revisores Oficiais de Contas sob o nº 183 e na CMVM sob o nº 20161485

PricewaterhouseCoopers & Associados – Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, Lda, pertence à rede de entidades que são membros da PricewaterhouseCoopers International Limited, cada uma das quais é uma entidade legal autónoma e independente.

- (iii) Verificar, numa base de amostragem, a eficácia dos sistemas e processos de recolha, agregação, validação e relato que suportam a informação de desempenho supracitada, através de cálculos e validação de dados reportados;
- (iv) Confirmar a observância de determinadas unidades operacionais às instruções de recolha, agregação, validação e relato de informação de desempenho;
- (v) Executar, numa base de amostragem, alguns procedimentos de consubstanciação da informação, através de obtenção de evidência sobre informação reportada;
- (vi) Comparar os dados financeiros e económicos incluídos na informação de sustentabilidade com os auditados pelo auditor financeiro externo, no âmbito da revisão legal das demonstrações financeiras da Empresa do exercício findo em 31 de dezembro de 2021;
- (vii) Validar o alinhamento da informação de sustentabilidade reportada com os requisitos das Diretrizes da Global Reporting Initiative, versão GRI Standards.

Os procedimentos efetuados foram mais limitados do que seriam num trabalho de garantia razoável de fiabilidade, por conseguinte, foi obtida menos segurança do que num trabalho de garantia razoável de fiabilidade.

Entendemos que os procedimentos efetuados proporcionam uma base aceitável para a expressão da nossa conclusão.

Qualidade e independência

Aplicamos a Norma Internacional de Controlo de Qualidade 1 (ISQC1) e, conseqüentemente, mantemos um sistema de controlo de qualidade abrangente, que inclui políticas e procedimentos documentados sobre o cumprimento dos requisitos éticos, normas profissionais e requisitos legais e regulamentares aplicáveis.

Cumprimos com os requisitos de independência e ética do código de ética (incluindo as Normas Internacionais de Independência) emitido pelo *International Ethics Standards Board for Accountants* (IESBA) e do código de ética da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas (OROC).

Conclusão

Com base no trabalho efetuado, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a concluir que a informação de sustentabilidade identificada acima na secção “Responsabilidades do auditor”, incluída no Relatório de Sustentabilidade 2021, relativa ao ano findo em 31 de dezembro de 2021, não tenha sido preparada, em todos os aspetos materialmente relevantes, de acordo com os requisitos das diretrizes GRI Standards e com as instruções e critérios divulgados no mesmo, e que a VINCI não tenha aplicado, na informação de sustentabilidade incluída no Relatório de Sustentabilidade 2021, as diretrizes GRI Standards.

Restrições de uso

Este relatório é emitido unicamente para informação e uso do Conselho de Administração da Empresa, para efeitos da divulgação da informação de sustentabilidade no Relatório de Sustentabilidade 2021, pelo que não deverá ser utilizado para quaisquer outras finalidades. Não assumiremos quaisquer responsabilidades perante terceiros, para além do VINCI, pelo nosso trabalho e pela conclusão expressa neste relatório, o qual será anexado ao Relatório de Sustentabilidade 2021 da Empresa.

26 de maio de 2022

PricewaterhouseCoopers & Associados
- Sociedade de Revisores Oficiais de Contas, Lda.
representada por:



António Brochado Correia, ROC nº 1076
Registado na CMVM com o nº 20160688

